



# भारत का राजपत्र

## The Gazette of India

साप्ताहिक/WEEKLY

प्राधिकार से प्रकाशित  
PUBLISHED BY AUTHORITY

सं. 30] नई दिल्ली, शनिवार, जुलाई 28—अगस्त 3, 2012 (श्रावण 6, 1934)

No. 30] NEW DELHI, SATURDAY, JULY 28—AUGUST 3, 2012 (SRAVANA 6, 1934)

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह अलग संकलन के रूप में रखा जा सके  
(Separate paging is given to this Part in order that it may be filed as a separate compilation)

### भाग III—खण्ड 4

#### [PART III—SECTION 4]

[सांविधिक निकायों द्वारा जारी की गई विविध अधिसूचनाएं जिसमें कि अधिसूचनाएं, आदेश, विज्ञापन और सूचनाएं सम्मिलित हैं]

[Miscellaneous Notifications including Notifications, Orders, Advertisements and Notices issued by Statutory Bodies]

दि इंस्टीट्यूट ऑफ चार्टर्ड एकाउन्टेन्ट्स ऑफ इण्डिया

नई दिल्ली-110002, दिनांक 4 जुलाई 2012

सं. 13-सी.ए. (परीक्षा)/नवम्बर/2012—चार्टर्ड एकाउन्टेन्ट्स रेगुलेशन, 1988 के रेगुलेशन 22 के अनुसार, दि कॉसिल ऑफ दि इंस्टीट्यूट ऑफ चार्टर्ड एकाउन्टेन्ट्स ऑफ इण्डिया को अधिसूचना जारी करने में प्रसन्नता है कि वृत्तिक सक्षमता पाठ्यक्रम (पी.सी.सी.) एकीकृत वृत्तिक सक्षमता पाठ्यक्रम (आई.पी.सी.सी.) और फाईनल की परीक्षायें निम्नलिखित तिथियों तथा केन्द्रों पर होंगी, बशर्ते कि प्रत्येक केन्द्र में परीक्षा के लिए पर्याप्त संख्या में परीक्षार्थी निवेदन करते हैं।

उसी प्रकार चार्टर्ड एकाउन्टेन्ट्स रेगुलेशन, 1988 के अनुसूची 'सी', 'डी', 'ई', 'जी' और 'एच' के अनुसार पोस्ट क्वालिफिकेशन पाठ्यक्रमों, मैनेजमेंट एकाउन्टेन्सी पाठ्यक्रम (भाग-प्रथम), कार्पोरेट मैनेजमेंट पाठ्यक्रम (भाग-प्रथम), टैक्स मैनेजमेंट पाठ्यक्रम (भाग-प्रथम) इन्स्योरेन्स एवं रिस्क मैनेजमेंट (आई.आर.एम.) और इन्टरनेशनल ट्रेड लॉज एवं वल्ड ट्रेड ऑरगेनाईजेशन (आई.टी.एल. एवं डब्ल्यू.टी.ओ.) की परीक्षायें भी निम्नलिखित तिथियों तथा केन्द्रों (केवल भारत स्थित केन्द्रों) पर होंगी, बशर्ते कि प्रत्येक केन्द्र में परीक्षा में पर्याप्त संख्या में परीक्षार्थी निवेदन करते हैं।

वृत्तिक सक्षमता पाठ्यक्रम परीक्षा (पी.सी.ई.) :—

(पाठ्यक्रम शिक्षा प्रणाली जो दि इंस्टीट्यूट ऑफ चार्टर्ड एकाउन्टेन्ट्स के चार्टर्ड एकाउन्टेन्ट्स रेगुलेशन 1988 के रेगुलेशन, 28-सी (3) के अन्तर्गत है, के अनुसार)

ग्रुप-I	2, 15, और 4 नवम्बर, 2012
ग्रुप-II	6, 8 और 17 नवम्बर, 2012

(परीक्षा का समय :—दोपहर 2.00 बजे से सायं 5.00 बजे तक) (भारतीय समयानुसार)

**एकिकृत वृत्तिक सक्षमता पाठ्यक्रम परीक्षा (आई०पी०सी०ई०):—**

(पाठ्यक्रम शिक्षा प्रणाली जो दि इंस्टीट्यूट ऑफ चार्टर्ड एकाउन्टेन्ट्स के चार्टर्ड एकाउन्टेन्ट्स रेगुलेशन 1988 के रेगुलेशन 28-ई (3) के अन्तर्गत है, के अनुसार)

ग्रुप - I	2, 4, 6 और 8 नवंबर, 2012
ग्रुप - II	10, 15 और 17 नवंबर, 2012

(परीक्षा का समय :— दोपहर 2.00 बजे से सांय 5.00 बजे तक) (भारतीय समयानुसार)

**फाईनल पाठ्यक्रम परीक्षा:**— (पाठ्यक्रम शिक्षा प्रणाली जो दि इंस्टीट्यूट ऑफ चार्टर्ड एकाउन्टेन्ट्स के चार्टर्ड एकाउन्टेन्ट्स रेगुलेशन 1988 के रेगुलेशन 31(ii) के अन्तर्गत है, के अनुसार)

ग्रुप - I	1, 3, 5 और 7 नवंबर, 2012
ग्रुप - II	9, 11, 16 और 18 नवंबर, 2012

(परीक्षा का समय :— दोपहर 2.00 बजे से सांय 5.00 बजे तक) (भारतीय समयानुसार)

**मैनेजमेन्ट एकाउन्टेन्सी पाठ्यक्रम (भाग—प्रथम), कॉर्पोरेट मैनेजमेन्ट पाठ्यक्रम (भाग—प्रथम), टैक्स मैनेजमेन्ट पाठ्यक्रम (भाग—प्रथम) परीक्षा :— (चार्टर्ड एकाउन्टेन्ट्स रेगुलेशन, 1988 के “अनुसूची सी”, “डी”, “ई” के अन्तर्गत)**

ग्रुप - I	9 और 11 नवंबर, 2012
ग्रुप - II	16 और 18 नवंबर, 2012

(परीक्षा का समय :— दोपहर 2.00 बजे से सांय 5.00 बजे तक) (भारतीय समयानुसार)

**इन्स्यूरेन्स एवं रिस्क मैनेजमेन्ट (आई०आर०एम०) पाठ्यक्रम परीक्षा:**—

(चार्टर्ड एकाउन्टेन्ट्स रेगुलेशन, 1988 की “अनुसूची जी” के अन्तर्गत)

मार्च 2012 से 4	9, 11, 16 और 18 नवंबर, 2012
-----------------	-----------------------------

(परीक्षा का समय :— दोपहर 2.00 बजे से सांय 5.00 बजे तक) (भारतीय समयानुसार)

**इन्टरनेशनल ट्रेड लॉज एवं वर्ल्ड ट्रेड ऑरगनाईजेशन (आई०टी०एल० एवं डब्लू०टी०ओ०) पाठ्यक्रम परीक्षा:**— (चार्टर्ड एकाउन्टेन्ट्स रेगुलेशन, 1988 की “अनुसूची एच” के अन्तर्गत)

ग्रुप - ए	2, 4, और 6 नवंबर 2012
ग्रुप - बी	8, 10, और 15 नवंबर 2012

(परीक्षा का समय :— दोपहर 2.00 बजे से सांय 5.00 बजे तक) (भारतीय समयानुसार)

## परीक्षा केन्द्र :--

(1) भारत में स्थित परीक्षा केन्द्र :-- (सभी परीक्षाओं के लिये)

1. आगरा	37. दिल्ली/नई दिल्ली	73. कुंभाकोनम	109. सम्बलपुर
2. अहमदाबाद	38. धनबाद	74. लातूर	110. सांगली
3. अहमदनगर	39. दुर्ग	75. लखनऊ	111. सतारा
4. अजमेर	402. ईरनाकुलम	76. लुधियाना	112. शिमला
5. अकोला	41. ईरोड़	77. मदुरई	113. सीकर
6. अलापुजा	42. फरीदाबाद	78. मंगलोर	114. सिलीगुड़ी
7. अलीगढ़	43. गाँधीधाम	79. मथुरा	115. सिरसा
8. इलाहाबाद	44. गाजियाबाद	80. मेरठ	116. सोलापुर
9. अलवर	45. गोवा	81. मुरादाबाद	117. सोनीपत
10. अम्बाला	46. गोरखपुर	82. मुम्बई	118. श्रीगंगानगर
11. अमरावती	47. गुन्दूर	83. मुजफ्फरनगर	119. सूरत
12. अमृतसर	48. गुडगांव	84. मैसूर	120. सुरेन्द्रनगर
13. आनन्द	49. गोहाटी	85. नागपुर	121. थाने
14. आसनसोल	50. ग्वालियर	86. नादेड	122. तिरुवन्तपुरम
15. औरंगाबाद	51. हिसार	87. नासिक	123. श्रीसूर
16. बंगलोर	52. हुबली	88. नैल्लोर	124. तिनसुकिया
17. बरेली	53. हैदराबाद	89. नोएडा	125. तिरुच्चीरापल्ली
18. भटिणडा	54. इंदौर	90. पालघाट	126. तिरुपति
19. ब्यावर	55. जबलपुर	91. पाली मारवार	127. त्रिपुर
20. बेलगांव	56. जयपुर	92. पानीपत	128. टूटीकोरन
21. बेल्लारी	57. जालन्धर	93. पनवेल	129. उदयपुर
22. बेरहमपुर	58. जलगांव	94. पटना	130. उडुपी
23. भरूच	59. जम्मू	95. पटियाला	131. उज्जैन
24. भावनगर	60. जामनगर	96. पिम्परी-चिंचवाड़	132. वडोदरा
25. भिवानी	61. जमशेदपुर	97. पांडेवेरी	133. वापी
26. भीलवाड़ा	62. जोधपुर	98. पूना	134. वाराणसी
27. भोपाल	63. काकीनाडा	99. रायपुर	135. वेल्लौर
28. भुवनेश्वर	64. कानपुर	100. राजामहेंद्रवारम	136. विजयवाड़ा
29. भुज	65. करनाल	101. राजकोट	137. विशाखापटनम्
30. बीकानेर	66. किशनगढ़	102. रांची	138. यमुना नगर
31. बिलासपुर	67. कोल्लम	103. रतलाम	
32. चंडीगढ़	68. कोल्हापुर	104. रेवाड़ी	
33. चेन्नई	69. कोलकाता	105. रोहतक	
34. कोयम्बटूर	70. कोटा	106. राऊरकेला	
35. कटक	71. कोट्टायम	107. सहारनपुर	
36. देहरादून	72. कोझीखोड़	108. सेलम	

(2) विदेशों में स्थित परीक्षा केन्द्रः— (केवल वृत्तिक सक्षमता परीक्षा (पी0सी0ई0) एकीकृत वृत्तिक सक्षमता परीक्षा (आई0पी0सी0ई0) एवं फाइनल परीक्षाओं के लिये)

01. दुबई	02. काठमांडू	03. आबुधाबी	04. मस्कट
----------	--------------	-------------	-----------

परीक्षा शुल्क की राशि किसी भी सूचीकृत बैंक के डिमांड ड्राफ्ट द्वारा “सचिव” दि इन्स्टीट्यूट ऑफ चार्टर्ड एकाउन्टेन्ट्स ऑफ इण्डिया के पक्ष में होनी चाहिए और उसकी अदायगी नई दिल्ली पर हो।

परिषद अपने विशेषाधिकार के अन्तर्गत किसी भी परीक्षा केन्द्र को किसी भी समय बिना कोई कारण दिये रद्द कर सकती है।

इन परीक्षाओं में प्रवेश के लिए ऑनलाइन आवेदन पत्र <http://icaiexam.icai.org> पर मुफ्त भर सकते हैं। (अर्थात् अगर आवेदन पत्र ऑनलाइन भरे गये हो तो 500/- रु० आवेदन पत्र शुल्क नहीं लिया जायेगा) अन्यथा निर्देशित फार्म पर जिसकी कॉपी अगर सचिव (परीक्षा) दि इन्स्टीट्यूट ऑफ चार्टर्ड एकाउन्टेन्ट्स ऑफ इण्डिया इन्डप्रस्थ मार्ग, नई दिल्ली-110002 से 500/- शुल्क के साथ वृत्तिक सक्षमतः परीक्षा, एकीकृत वृत्तिक सक्षमता परीक्षा एवं फाइनल परीक्षा के लिए आवेदन कर सकते हैं। मैनेजमेंट एकाउन्टेन्सी पाठ्यक्रम कार्पोरेट मैनेजमेंट पाठ्यक्रम (भाग-प्रथम) टैक्स मैनेजमेंट पाठ्यक्रम (भाग-प्रथम) इन्स्युरेन्स रिस्क मैनेजमेंट और इन्टरनेशनल ट्रेड लॉज एवं वर्ल्ड ट्रेड आरगाइजेशन परीक्षाओं के लिये आवेदन पत्र 100/- रु० प्रति आवेदन पत्र भुगतान पर उपलब्ध होंगे। आवेदन पत्र इंस्टीट्यूट के रीजनल और ब्रांचों के कार्यालयों में भी उपलब्ध है और नगद भुगतान करने पर **6 अगस्त, 2012** से प्राप्त किये जा सकते हैं।

परीक्षा आवेदन पत्र उपयुक्त शुल्क के साथ किसी भी सूचीकृत बैंक का डिमांड ड्राफ्ट लगाकर इस प्रकार भेजा जाना चाहिए कि वह अपर सचिव (परीक्षा) के कार्यालय में **27 अगस्त, 2012** तक पहुँच जाये। विद्यार्थी परीक्षाओं के आवेदन पत्र इंस्टीट्यूट के नई दिल्ली विकेन्द्रित कार्यालयों मुम्बई, चेन्नई, कोलकाता, कानपुर, दिल्ली, अहमदाबाद, बंगलौर, हैदराबाद, जयपुर व पूना में **27 अगस्त, 2012** के बाद **3 सितम्बर, 2012** तक 500/-रुपये विलम्ब शुल्क के साथ भी स्वीकार किये जायेंगे। **3 सितम्बर, 2012** के बाद प्राप्त आवेदन पत्रों को स्वीकार नहीं किया जायेगा। विद्यार्थियों की परीक्षाओं के आवेदन पत्र इंस्टीट्यूट के नई दिल्ली विकेन्द्रित कार्यालयों मुम्बई, कोलकाता, चेन्नई, कानपुर, दिल्ली, अहमदाबाद, बंगलौर, हैदराबाद, जयपुर एवं पूना में **3 सितम्बर, 2012** तक विलम्ब शुल्क के साथ स्वयं आकर भी दिया जा सकता है। इन नगरों में रहने वाले परीक्षार्थियों को इस सुविधा का फायदा लेने की सलाह दी जाती है।

इंस्टीट्यूट के सदस्यों की परीक्षाओं — मैनेजमेंट एकाउन्टेन्सी पाठ्यक्रम (भाग-प्रथम), कार्पोरेट मैनेजमेंट पाठ्यक्रम (भाग-प्रथम), टैक्स मैनेजमेंट पाठ्यक्रम (भाग-प्रथम) इन्स्युरेन्स एवं रिस्क मैनेजमेंट (आई0आर0एम0) और इन्टरनेशनल ट्रेड लॉज एवं वर्ल्ड ट्रेड ऑरगानाइजेशन (आई0टी0एल0 एवं डब्लूटी0ओ0) परीक्षाओं के आवेदन पत्र केवल इंस्टीट्यूट के नई दिल्ली स्थित कार्यालय में ही जमा कराये जा सकते हैं।

विद्यार्थी परीक्षा के लिये ऑनलाईन आवेदन पत्र भी भर सकते हैं जो कि <http://icaiexam.icai.org> पर दिनांक **6 अगस्त, 2012** से **27 अगस्त, 2012** तक भरा जा सकेगा। ऑनलाईन आवेदन करने वाले विद्यार्थी परीक्षा शुल्क अपने क्रेडिट कार्ड वीजा या मास्टर कार्ड द्वारा कर सकते हैं। आवेदन पत्र ऑनलाईन भरने का प्रचार हेतु 500/- रु० के भुगतान नहीं करना पड़ेगा। (अर्थात् अगर आवेदन पत्र ऑनलाईन भरे गये हो तो 500/- रु० आवेदन पत्र शुल्क नहीं लिया जायेगा)। वृत्तिक सक्षमतः परीक्षा, एकीकृत वृत्तिक सक्षमता परीक्षा एवं फाइनल परीक्षा के विद्यार्थी से **27 अगस्त, 2012** के बाद **3 सितम्बर, 2012** तक 500/-रुपये विलम्ब शुल्क के साथ भी स्वीकार किये जाएंगे।

विभिन्न परीक्षाओं के लिये देय परीक्षा शुल्क इस प्रकार है।

#### वृत्तिक सक्षमता परीक्षा, एकिकृत वृत्तिक सक्षमता परीक्षा :—

##### शुल्क

दोनों ग्रुपों के लिये / ईकाई 9	1600/- रुपये
केवल एक ग्रुप के लिये / ईकाई 1 से 8	1000/- रुपये

#### फाईनल परीक्षा :—

##### शुल्क

दोनों ग्रुपों के लिये	2250/- रुपये
केवल एक ग्रुप के लिये	1250/- रुपये

मैनेजमेंट एकाउन्टेंसी पाठ्यक्रम (भाग—प्रथम), कार्पोरेट मैनेजमेंट पाठ्यक्रम (भाग—प्रथम), टैक्स मैनेजमेंट पाठ्यक्रम (भाग—प्रथम) परीक्षा :—

##### शुल्क

दोनों ग्रुपों के लिये	400/- रुपये
केवल एक ग्रुप के लिये	200/- रुपये

#### इन्स्युरेन्स एवं रिस्क मैनेजमेंट (आई.आर.एम.) परीक्षा :—

##### शुल्क

	1000/- रुपये
--	--------------

#### इंटरनेशनल ट्रेड लॉज एवं वर्ल्ड ट्रेड आरगानाईजेशन (आईटी०एल० एवं डब्लू०टी०ओ०) परीक्षा :—

##### शुल्क

दोनों ग्रुपों के लिये	2000/- रुपये
केवल एक ग्रुप के लिये	1000/- रुपये

दुबई/आबुधाबी / मर्स्कट केन्द्र से बैठने वाले वृत्तिक सक्षमता पाठ्यक्रम / एकिकृत वृत्तिक सक्षमता पाठ्यक्रम और फाईनल के परीक्षार्थियों को यूएस० डॉलर 350 और यूएस० डॉलर 400 क्रमशः या उसके सममूल्य की भारतीय मुद्रा में परीक्षा शुल्क अदा करना पड़ेगा चाहे वे एक ग्रुप या दोनों ग्रुपों या एक ईकाई में बैठ रहे हों।

काठमांडू केन्द्र में बैठने वाले वृत्तिक सक्षमता पाठ्यक्रम / एकिकृत वृत्तिक सक्षमता पाठ्यक्रम और फाईनल के परीक्षार्थियों को भारतीय मुद्रा में रुपये 2250/- और रुपये 3000/- क्रमशः या उसके सममूल्य की विदेशी मुद्रा में परीक्षा शुल्क अदा करना पड़ेगा चाहे वे एक ग्रुप या दोनों ग्रुपों या एक ईकाई में बैठ रहे हों।

#### हिन्दी में उत्तर लिखने की एच्छिकता

वृत्तिक सक्षमता पाठ्यक्रम, एकिकृत वृत्तिक सक्षमता पाठ्यक्रम और फाईनल परीक्षाओं के उम्मीदवारों को उत्तर हिन्दी माध्यम से भी देने की सूविधा दी जाती है। विस्तृत जानकारी आवेदन पत्र के साथ संलग्न सूचना पत्र में उपलब्ध है।

मैनेजमैन्ट एकाउन्टेंसी पाठ्यक्रम (भाग—प्रथम), कार्पोरेट मैनेजमैन्ट, टैक्स मैनेजमैन्ट (भाग—प्रथम) इन्स्यूरेन्स एवं रिस्क मैनेजमैन्ट और इन्टरनेशनल ट्रेड लॉज एवं वर्ल्ड आरगानाईजेशन परीक्षाओं के उम्मीदवारों को केवल उत्तर अंग्रजी में ही लिखना है।

**(जी० सोमार्शेखर)**  
अपर सचिव (परीक्षा)

नं० 13 — सी०ए० (परीक्षा)/सी.पी.टी./दिसम्बर/2012— चार्टर्ड एकाउन्टेन्ट्स रेगूलेशन 1988 के रेगूलेशन 22 के अनुसार, दि कॉसिल ॲफ दि इंस्टीट्यूट ॲफ चार्टर्ड एकाउन्टेन्ट्स ॲफ इण्डिया को अधिसूचना जारी करने में प्रसन्नता है कि सामान्य प्रवीणता परीक्षा की परीक्षा रविवार 16 दिसम्बर 2012 को दो सत्रों में निम्नलिखित केन्द्रों पर होगी, बशर्ते कि प्रत्येक केन्द्र में परीक्षा के लिये पर्याप्त संख्या में परीक्षार्थी निवेदन करते हैं।

**(१) सामान्य प्रवीणता परीक्षा (पेपर—पेसिल मोड)**

चार्टर्ड एकाउन्टेन्ट्स रेगूलेशन, 1988 के रेगूलेशन 25 डी (3) व पाठ्य—विवरण जो कि दि चार्टर्ड एकाउन्टेन्ट जरनल के अगस्त 2006 अंक में पेज संख्या 291—293 व चार्टर्ड एकाउन्टेन्ट विद्यार्थी पत्रिका के अगस्त 2006 अंक में पेज संख्या 12—13 में छपा है के अनुसार)

सत्र—I (प्रातः कालीन सत्र)	प्रातः 10.30 बजे से सांय 12.30 बजे तक (भारतीय समयानुसार) खंड क — लेखांकन के मूल तत्त्व खंड ख — वाणिज्यिक विधियां
सत्र-II (दोपहर का सत्र)	सांय 2.00 बजे से सांय 4.00 बजे तक (भारतीय समयानुसार) खंड ग — सामान्य अर्थशास्त्र खंड घ — परिमाणात्मक अभिक्षमता

## परीक्षा केन्द्र :--

(1) भारत में स्थित परीक्षा केन्द्र :-- (सभी परीक्षाओं के लिये)

1. आगरा	37. देहरादून	73. कोट्टयम	109. सहारनपुर
2. अहमदाबाद	38. दिल्ली/नई दिल्ली	74. कोझीखोड़	110. सेलम
3. अहमदनगर	39. धनबाद	75. कुंभाकोनम	111. सम्बलपुर
4. अजमेर	40. झुंडलोड	76. लातूर	112. सांगली
5. अकोला	41. दुर्ग	77. लखनऊ	113. सतारा
6. अलापुजा	42. ईरनाकुलम	78. लुधियाना	114. शिमला
7. अलीगढ़	43. ईरोड़	79. मदुरई	115. सीकर
8. इलाहाबाद	44. फरीदाबाद	80. मंगलोर	116. सिलीगुड़ी
9. अलवर	45. गाँधीधाम	81. मथुरा	117. सिरसा
10. अम्बाला	46. गाजियाबाद	82. मेरठ	118. सिवाकासी
11. अमरावती	47. गोवा	83. मुरादाबाद	119. सोलापुर
12. अमृतसर	48. गोरखपुर	84. मुम्बई	120. सोनीपत
13. आनन्द	49. गुन्दूर	85. मुजफ्फरनगर	121. श्रीगंगानगर
14. आसनसोल	50. गुडगांव	86. मैसूर	122. सूरत
15. औरंगाबाद	51. गोहाटी	87. नागपुर	123. सुरेन्द्रनगर
16. बंगलोर	52. खालियर	88. नादेड	124. थाने
17. बरेली	53. हिसार	89. नासिक	125. तिरुवन्तपुरम
18. भटिणडा	54. हुबली	90. नैल्लोर	126. श्रीसूर
19. ब्यावर	55. हैदराबाद	91. नोएडा	127. तिनसुकिया
20. बेलगांव	56. इंदौर	92. पालघाट	128. तिरुच्चीरापल्ली
21. बैल्लारी	57. जबलपुर	93. पाली मारवार	129. तिरुपति
22. बेरहमपुर	58. जयपुर	94. पानीपत	130. त्रिपुर
23. भागलपुर	59. जालन्थर	95. पनवेल	131. टूटीकोरन
24. भरुच	60. जलगांव	96. पटना	132. उदयपुर
25. भावनगर	61. जम्मू	97. पटियाला	133. उडुपी
26. भिवानी	62. जामनगर	98. पिम्परी-चिंचवाड़	134. उज्जैन
27. भीलवाड़ा	63. जमशेदपुर	99. पांडेचेरी	135. वडोदरा
28. भोपाल	64. जोधपुर	100. पूना	136. वापी
29. भुवनेश्वर	65. काकीनाडा	101. रायपुर	137. वाराणसी
30. भुज	66. कानपुर	102. राजामहेंद्रवारम	138. वेल्लौर
31. बीकानेर	67. करनाल	103. राजकोट	139. विजयवाड़ा
32. बिलासपुर	68. किशनगढ़	104. रांची	140. विशाखापटनम्
33. चंडीगढ़	69. कोललम	105. रतलाम	141. यमुना नगर
34. चेन्नई	70. कोल्हापुर	106. रेवाड़ी	
35. कोयम्बटूर	71. कोलकाता	107. रोहतक	
36. कटक	72. कोटा	108. राऊरकेला	

विदेशों में स्थित परीक्षा केन्द्र :-

1. आबुधाबी      2. दुबई      3. बहरीन      4. दोहा      5. काठमांडु (नेपाल)

परिषद अपने विशेषाधिकार के अन्तर्गत किसी भी परीक्षाकेन्द्र को किसी भी इसमय बिना किसी कारण दिये रद्द कर सकती है।

सामान्य प्रवीणता परीक्षा की परीक्षा के लिये आवेदन पत्र, जो कि सूचना विवरणिका में संलग्न है 8 अक्टूबर, 2012 से उपलब्ध होंगे, जो कि दि इंस्टीट्यूट ऑफ चार्टर्ड एकाउन्टेन्ट्स ऑफ इण्डिया के अपर सचिव (परीक्षा) के इन्द्रप्रस्थ मार्ग, आईसीएआई भवन, नई दिल्ली-110002 स्थित कार्यालय से 1000/- रुपये (रु० 500/- परीक्षा शुल्क व रु० 500/- आवेदन पत्र की सूचना विवरणिका हेतु) प्रति आवेदन पत्र भुगतान करने पर मिल सकता है। आबुधाबी, दुबई, बहरीन और दोहा परीक्षा केन्द्र से परीक्षा में बैठने वाले परीक्षार्थियों के लिए परीक्षा शुल्क यू०एस० \$160/- (\$००एस० \$150/- परीक्षा शुल्क व यू०एस० \$10/- आवेदन पत्र व सूचना विवरणिका हेतु) या इसके समकक्ष भारतीय मुद्रा। काठमांडु (नेपाल) से परीक्षा देने वाले परीक्षार्थी को परीक्षा शुल्क भारतीय मुद्रा रुपये 1350/- (रुपये 850/- परीक्षा शुल्क व रुपये 500/- आवेदन पत्र व सूचना विवरणिका हेतु)। सूचना विवरणिका जिसमें सामान्य प्रवीणता परीक्षा (सी.पी.टी.) का आवेदन पत्र भी है में परीक्षा शुल्क भी सम्मिलित है, अतः आवेदन पत्र जमा करने के समय कोई अन्य शुल्क की आवश्यकता नहीं है। सूचना विवरणिका जिसमें आवेदन पत्र भी संलग्न है इंस्टीट्यूट के रीजनल और ब्रांचों के कार्यालयों में भी उपलब्ध हैं और नगद भुगतान करने पर 8 अक्टूबर, 2012 से प्राप्त किये जा सकते हैं। पूर्ण रूप से भरे हुये आवेदन पत्र 26 अक्टूबर, 2012 तक स्वीकार किये जायें व 26 अक्टूबर, 2012 के बाद आवेदन पत्र किसी भी परिस्थिति में स्वीकार नहीं किये जायें।

सामान्य प्रवीणता परीक्षा का पूर्ण रूप से भरा हुआ आवेदन पत्र स्वयं आकर भी इंस्टीट्यूट के नई दिल्ली कार्यालय व विकेन्द्रित कार्यालयों मुम्बई, कोलकाता, चेन्नई, कानपुर, अहमदाबाद, बंगलौर, हैदराबाद, जयपुर एवं पूना में 26 अक्टूबर, 2012 तक जमा कराया जा सकता है। इन नगरों में रहने वाले परीक्षार्थियों को इस सुविधा का फायदा उठाने की सलाह दी जाती है। यह भी सूचित किया जाता है कि आवेदन पत्र 26 अक्टूबर, 2012 के बाद विलम्ब शुल्क के साथ स्वीकार करने की भी कोई सुविधा उपलब्ध नहीं है। अतः सामान्य प्रवीणता परीक्षा का पूर्ण रूप से भरा हुआ आवेदन पत्र अपर सचिव (परीक्षा) के नई दिल्ली कार्यालय में इस प्रकार भेजा जाये कि वह वह 26 अक्टूबर, 2012 तक प्राप्त हो जाये।

इसके अलावा छात्र, परीक्षा आवेदन पत्र ऑनलाइन <http://icaiexam.icai.org> पर 8 अक्टूबर, 2012 (प्रातः 10.00 बजे) से 26 अक्टूबर, 2012 (सायं 5.30 बजे) तक भरें और परीक्षा शुल्क्रेडिट कार्ड, VISA या Master कार्ड का प्रयोग करके अदा करें, जो परीक्षार्थी ऑनलाइन फार्म भरेंगे उनसे रु० 500/- आवेदन पत्र शुल्क नहीं लिया जाएगा।

सामान्य प्रवीणता परीक्षा (सी.पी.टी.) केवल उन्हीं परीक्षार्थियों के लिए है जो पहले से इस परीक्षा के लिए दि इंस्टीट्यूट आफ चार्टर्ड एकाउन्टेन्ट्स ऑफ इण्डिया में 5 अक्टूबर 2012 या इससे पहले रजिस्टर्ड हैं व योग्यता संबंधी आवश्यकताओं को पूर्ण करते हैं।

प्रश्नपत्र पत्रिका की भाषा:-

सामान्य प्रवीणता परीक्षा वस्तुनिष्ठ परीक्षा होगी। उम्मीदवारों को उत्तर हिन्दी माध्यम की प्रश्न पत्र पत्रिका द्वारा भी देने की सुविधा दी जाती है। विस्तृत जानकारी विवरणिका में उपलब्ध है।

जी. सोमाशेखर  
अपर सचिव (परीक्षा)

## कर्मचारी राज्य बीमा निगम

नई दिल्ली, ५ जुलाई, 2012

**संख्या. ए-12(11)-1 / 2006-स्था.1.**— कर्मचारी राज्य बीमा अधिनियम, 1948 (1948 का 34) की धारा 97 की उप-धारा (2) के खण्ड (xxi) और उप-धारा (2क) के साथ पठित उक्त धारा की उप-धारा (1) और धारा 17 की उप-धारा (2) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए तथा कर्मचारी राज्य बीमा निगम, मुख्य इंजीनियर (सिविल) भर्ती विनियम, 1999 के अधिक्रमण में, ऐसे अधिक्रमण से पहले की गई अथवा किए जाने से रह गई बातों के अलावा कर्मचारी राज्य बीमा निगम, केन्द्रीय सरकार के अनुमोदन से, एतद्वारा कर्मचारी राज्य बीमा निगम में मुख्य अभियंता (सिविल) के पद पर भर्ती की पद्धति को विनियमित करने हेतु निम्नलिखित विनियम बनाता है, अर्थात् :—

1. **संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ।**— (1) ये विनियम कर्मचारी राज्य बीमा निगम, मुख्य अभियंता (सिविल) भर्ती विनियम, 2012 कहे जायेंगे ।  
 (2) ये शासकीय राजपत्र में इनके प्रकाशन की तारीख से लागू होंगे ।
2. **पदों की संख्या, वर्गीकरण, वेतन बैंड एवं ग्रेड वेतन/वेतनमान।**— पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनसे सम्बद्ध वेतन बैंड और ग्रेड वेतन/वेतनमान इन विनियमों के साथ संलग्न अनुसूची के कॉलम (2) से (4) में यथा विनिर्दिष्ट होंगे ।
3. **भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएं, आदि।**— भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य मामले उक्त अनुसूची के कॉलम (5) से (13) में यथा विनिर्दिष्ट होंगे ।
4. **निरहृता— ऐसा कोई व्यक्ति—**  
 (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से विवाह किया है या विवाह करने का करार किया है जिसका विवाहिती जीवित है; अथवा  
 (ख) जिसने अपने विवाहिती के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है अथवा विवाह करने का करार किया है,  
 उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा ।  
 परन्तु यदि कर्मचारी राज्य बीमा निगम के महानिदेशक इस बात से संतुष्ट हैं कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति अथवा विवाह की दूसरी पार्टी पर लागू वैयक्तिक कानून के अन्तर्गत अनुमेय है अथवा ऐसा करने के अन्य आधार भी हैं तो वे किसी व्यक्ति को इन विनियमों से छूट दे सकते हैं ।
5. **ढील देने की शक्ति—** जहाँ कर्मचारी राज्य बीमा निगम के महानिदेशक की राय में ऐसा करना आवश्यक अथवा कालोचित है तो वे तत्संबंधी कारणों को लेखबद्ध करके केन्द्र सरकार का पूर्व अनुमोदन लेकर तथा संघ लोक सेवा आयोग के परामर्श से किसी श्रेणी अथवा व्यक्तियों के वर्ग के संबंध में इन विनियमों के किसी भी उपबंध में आदेश द्वारा ढील दे सकते हैं ।
6. **अवशिष्ट मामले—** इन विनियमों के उपबंधों के अधीन कर्मचारी राज्य बीमा निगम में पदों की तदनुरूपी श्रेणी पर लागू कर्मचारी राज्य बीमा निगम (भर्ती) विनियम, 1965 में उल्लिखित अन्य सभी विनियम और अनुदेश इन विनियमों के साथ संलग्न अनुसूची में उल्लिखित पद पर लागू होंगे ।
7. **अपवाद—** इन विनियमों की कोई बात ऐसे आरक्षणों और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुरूप अनुसूचित जाति, अनुसूचित जनजाति, अन्य पिछड़ा वर्ग, भूतपूर्व सेनिक तथा व्यक्तियों के अन्य वर्गों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है ।

## अनुसूची

पद नाम	पद की संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड तथा ग्रेड वेतन/वेतनमान	क्या चयन पद है अथवा गैर चयन पद	सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा	सीधी भर्ती के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	क्या सीधी भर्ती वाले के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं पदान्तरों के मामले में भी लागू होगी	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई है
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)
मुख्य अधियंता (सिविल) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तनीय है।	01* (2012)	युप 'क', अलिपिकवर्गीय	वेतन बैंड-4 : 37400-67000/- रुपये + ग्रेड वेतन 8900/- रुपये	चयन	लागू नहीं	लागू नहीं	लागू नहीं	शून्य

भर्ती की पद्धति – क्या सीधी भर्ती द्वारा अथवा पदान्तरि द्वारा अथवा प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती के मामले में वे ग्रेड जिनसे पदोन्तरि, प्रतिनियुक्ति, आमेलन किया जाएगा	यदि विभागीय पदोन्तरि समिति है तो उसका गठन	वे परिस्थितियां जिनमें भर्ती करते समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाना है
(10) पदोन्तरि द्वारा जिसके न होने पर अल्पवधि ठेके सहित प्रतिनियुक्ति द्वारा पदोन्तरि : वेतन बैंड-4 में 37400-67000 रुपये + ग्रेड वेतन 8700/- रुपये के वेतनमान के ग्रेड में 2 वर्ष की नियमित सेवा वाले अधीक्षण अधियंता (सिविल)। पदोन्तरि निगम द्वारा सिविल अधियंताओं के लिए तैयार 'घ' स्तर के प्रशिक्षण के समाप्तन की शर्त के अधीन होगी। जिसके न होने पर अधीक्षण अधियंता (सिविल) तथा कार्यपालक अधियंता (सिविल) के ग्रेड में बारह वर्ष की संयुक्त नियमित सेवा, जिसमें से एक वर्ष की नियमित सेवा अधीक्षण अधियंता (सिविल) के ग्रेड में हो। पदोन्तरि निगम द्वारा सिविल अधियंताओं के लिए तैयार 'घ' स्तर के प्रशिक्षण के समाप्तन की शर्त के अधीन होगी।	(11)	(12)
प्रतिनियुक्ति (अल्पवधि ठेके सहित) : क्षेत्रीय या राज्य सरकारों या संघ राज्य क्षेत्रों या स्थायत्त निकायों या सांविधिक संगठनों या सार्वजनिक क्षेत्र के उपक्रमों के अंतर्गत अधिकारी :- (क) (i) मूल सर्वांग/विभाग में नियमित आधार पर सदृश पदधारी; अथवा (ii) वेतन बैंड-4 : 37400-67000 रुपये + ग्रेड वेतन 8700/- रुपये में नियमित आधार पर नियुक्ति के बाद ग्रेड में की गई दो वर्ष की सेवा के साथ अथवा समतुल्य; अथवा (iii) वेतन बैंड-3 : 15600-39100 रुपये + ग्रेड वेतन 7600/- रुपये में नियमित आधार पर नियुक्ति के बाद ग्रेड में की गई छह वर्ष की सेवा अथवा समतुल्य; तथा (ख) निम्नलिखित शैक्षिक अर्हताएं तथा अनुभव रखने वाले :- (i) मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से सिविल इंजीनियरी में बी.इ, या बी.टेक अथवा समतुल्य। (ii) सिविल इंजीनियरी परियोजनाओं के नियोजन, निर्माण तथा निष्पादन में 12 वर्ष का अनुभव। टिप्पणी 1 : फीडर श्रेणी के विभागीय अधिकारी जो पदोन्तरि की सीधी रेखा में है, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के विचारार्थ पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्ति पदोन्तरि द्वारा नियुक्ति के विचारार्थ पात्र नहीं होंगे। ‘इस नियुक्ति से तत्काल पूर्व इसी या केंद्र सरकार के अन्य किसी संगठन या विभाग में अन्य संवर्ग बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि (अल्पवधि ठेके सहित) सहित प्रतिनियुक्ति की अवधि (अल्पवधि ठेके सहित) सामान्यतः पाँच वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति (अल्पवधि ठेके सहित) पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्ति की अंतिम तारीख के 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।’ टिप्पणी 2 : प्रतिनियुक्ति (अल्पवधि ठेके सहित) आधार पर नियुक्ति के प्रयोजनार्थ 1 जनवरी, 2006 से (जिस तारीख से छठे वेतन की सिफारिशों के आधार पर परिशेषित वेतन दांचा विस्तारित किया गया है) पूर्व अधिकारी द्वारा नियमित आधार पर की गई सेवा वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित तदनुरूपी वेतन बैंड तथा ग्रेड वेतन या विस्तारित वेतनमान में की गई सेवा मारी जाएगी, सेवाय उनके जहाँ एक से अधिक परिशेषित पूर्व वेतनमानों को सामान्य ग्रेड वेतन या वेतनमान वाले ग्रेड में निलाया गया है तथा जहाँ यह लाम केवल उन पदों के लिए विस्तारित होगा जिनके लिए वह ग्रेड वेतन या वेतनमान किसी उत्तरान के बिना सामान्य प्रतिस्थापन ग्रेड है।	(13) प्रत्येक अवसर पर संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श आवश्यक है। 1. अध्यक्ष/सदस्य, संघ लोक सेवा आयोग —अध्यक्ष 2. महानिदेशक, कर्मचारी राज्य बीमा निगम —सदस्य 3. वित्त आयुक्त/ बीमा आयुक्त, कर्मचारी राज्य बीमा निगम —सदस्य	

(डॉ. सी.एस. केदार)  
महानिदेशक

**संख्या. ए—12(11)–1/2006—स्था.1.—** कर्मचारी राज्य बीमा अधिनियम, 1948 (1948 का 34) की धारा 97 की उप—धारा (2) के खण्ड (xxi) और उप—धारा (2क) के साथ पठित उक्त धारा की उप—धारा (1) और धारा 17 की उप—धारा (2) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए तथा कर्मचारी राज्य बीमा निगम कार्यपालक इंजीनियर (सिविल) भर्ती विनियम, 1999 के अधिक्रमण में, ऐसे अधिक्रमण से पहले की गई अथवा किए जाने से रह गई बातों के अलावा कर्मचारी राज्य बीमा निगम, केन्द्रीय सरकार के अनुमोदन से, एतद्वारा कर्मचारी राज्य बीमा निगम में कार्यपालक अभियंता (सिविल) के पद पर भर्ती की पद्धति को विनियमित करने हेतु निम्नलिखित विनियम बनाता है, अर्थात् :—

1. **संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.—** (1) ये विनियम कर्मचारी राज्य बीमा निगम, कार्यपालक अभियंता (सिविल) भर्ती विनियम, 2012 कहे जायेंगे ।  
(2) ये शासकीय राजपत्र में इनके प्रकाशन की तारीख से लागू होंगे ।
2. **पदों की संख्या, वर्गीकरण, वेतन बैंड एवं ग्रेड वेतन/वेतनमान—** पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनसे सम्बद्ध वेतन बैंड और ग्रेड वेतन/वेतनमान इन विनियमों के साथ संलग्न अनुसूची के कॉलम (2) से (4) में यथा विनिर्दिष्ट होंगे ।
3. **भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएं, आदि—** भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य मामले उक्त अनुसूची के कॉलम (5) से (13) में यथा विनिर्दिष्ट होंगे ।
4. **निरहता—** ऐसा कोई व्यक्ति,—  
(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से विवाह किया है या विवाह करने का करार किया है जिसका विवाहिती जीवित है; अथवा  
(ख) जिसने अपने विवाहिती के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है अथवा विवाह करने का करार किया है,  
उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा ।  
परन्तु यदि कर्मचारी राज्य बीमा निगम के महानिदेशक इस बात से संतुष्ट हैं कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति अथवा विवाह की दूसरी पार्टी पर लागू वैयक्तिक कानून के अन्तर्गत अनुमेय है अथवा ऐसा करने के अन्य आधार भी हैं तो वे किसी व्यक्ति को इन विनियमों से छूट दे सकते हैं ।
5. **ढील देने की शक्ति—** जहाँ कर्मचारी राज्य बीमा निगम के महानिदेशक की राय में ऐसा करना आवश्यक अथवा कालोचित है तो वे तत्संबंधी कारणों को लेखबद्ध करके और केन्द्रीय सरकार का पूर्व अनुमोदन लेकर तथा संघ लोक सेवा आयोग के परामर्श से किसी श्रेणी अथवा व्यक्तियों के वर्ग के संबंध में इन विनियमों के किसी भी उपबंध में आदेश द्वारा ढील दे सकते हैं ।
6. **अवशिष्ट मामले—** इन विनियमों के उपबंधों के अधीन निगम में पदों की तदनुरूपी श्रेणी पर लागू कर्मचारी राज्य बीमा निगम (भर्ती) विनियम, 1965 में उल्लिखित अन्य सभी विनियम और अनुदेश इन विनियमों के साथ संलग्न अनुसूची में उल्लिखित पद पर लागू होंगे ।
7. **अपवाद—** इन विनियमों की कोई बात ऐसे आरक्षणों और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय—समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुरूप अनुसूचित जाति, अनुसूचित जनजाति, अन्य पिछड़ा वर्ग, भूतपूर्व सैनिक तथा व्यक्तियों के अन्य वर्गों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है ।

## अनुसूची

पद का नाम	पद ती संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड तथा ग्रेड वेतन/वेतनमान	क्षय चयन पद है अथवा गैर चयन पद	सीधी भर्ती के लिए आगु सीमा	सीधी भर्ती के लिए अपेक्षित शैक्षक और अन्य अहंताएं	क्षय सीधी भर्ती वालों के लिए निहित आगु और शैक्षक अहंताएं पदोन्नति के गामले में भी लागू होगी
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
कार्यपालक अभियंता (सिविल)	14* (2012) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तनीय है।	समूह 'क' अलिंपिकगार्ड	वेतन बैंड-3 : 15600-39100/- रुपये + ग्रेड वेतन 6600/- रुपये	चयन लागू नहीं	लागू नहीं	लागू नहीं	लागू नहीं
परिवेश की अवधि, यदि कोई है	भर्ती की पद्धति - क्षय सीधी भर्ती द्वारा अथवा पदोन्नति प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की प्रतिशतता द्वारा और विनियन पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली विविधों की प्रतिशतता	पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती के मामले में वे ग्रेड जिनसे पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा			यदि विभागीय पदोन्नति समिति है तो उसका गठन	वे परिस्थितियां जिनमें भर्ती करते समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाना है।	
(9)	(10)			(11)		(12)	(13)
जहां समूह में परिवर्तन हुआ है वहां दो वर्ष	पदोन्नति जिसके न होने पर प्रतिनियुक्ति (अल्पावधि ठेके सहित)/आमेलन द्वारा	पदोन्नति :	वेतन बैंड-3 : 15600-39100 रुपये + ग्रेड वेतन 5400/- रुपये के ग्रेड में पांच वर्ष की नियमित सेवा वाले सहायक कार्यपालक अभियंता (सिविल) से 50%। पदोन्नति निगम द्वारा सिविल अभियंताओं के लिए तैयार 'ख' स्तर के प्रशिक्षण के समापन के शर्ताधीन होगी।	समूह 'क' विभागीय पदोन्नति समिति (पदोन्नति पर विचारण)	प्रत्येक अवसर पर संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श आवश्यक है।		
			वेतन बैंड-2 : 9300-34800 रुपये + ग्रेड वेतन 4600/- रुपये के ग्रेड में सात वर्ष की नियमित सेवा वाले तथा मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से सिविल इंजीनियरी में डिल्पोज अथवा कोई अन्य समतुल्य अहंता धारक विभागीय सहायक अभियंता (सिविल) पर भी पदोन्नति हेतु विद्यार किया जाएगा। पदोन्नति निगम द्वारा सिविल अभियंताओं के लिए तैयार 'ख' स्तर के प्रशिक्षण के समापन के शर्ताधीन होगी।	1. अध्यक्ष/सदस्य, संघ लोक सेवा आयोग -अध्यक्ष	2. महानिदेशक, कर्मचारी राज्य बीमा निगम -सदस्य		
			टिप्पणी 1 : दो वर्ष के भीतर सेवानिवृत्त होने जा रहे व्यक्तियों को पदोन्नति हेतु इस प्रशिक्षण से छूट दी जाएगी।	3. वित्त आयुक्त/मुख्य अभियंता, कर्मचारी राज्य बीमा निगम -सदस्य			
			टिप्पणी 2 : जहां पदोन्नति के लिए अपनी अहंक अथवा पात्रता सेवा पूरी कर चुके कनिष्ठों पर विद्यार किया जा रहा है, वहां उनके वरिष्ठों की पदोन्नति पर विद्यार किया जाएगा वर्षांते कि अपनी अपेक्षित अहंक या पात्रता सेवा ऐसी अहंक या पात्रता सेवा के अधे से अधिक अथवा दो वर्ष, जो भी कम हो, से कम न हो तथा उन्होंने ऐसी अहंक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर चुके अपने कनिष्ठों के साथ अगले उच्च ग्रेड में पदोन्नति के लिए अपनी परिवेश की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।				
			टिप्पणी 3 : पदोन्नति हेतु न्यूनतम अहंता सेवा के परिकलन के प्रयोजनार्थ 1.1.2006/जिस तारीख से छठे वेतन आयोग की सिफारिशों के आधार पर परिशोधित वेतन द्वारा विस्तारित किया गया है, से पूर्व अधिकारी द्वारा नियमित आधार पर की गई सेवा वेतन आयोग की सिफारिशों के आधार पर विद्यार किया जाएगा।				
			प्रतिनियुक्ति (अल्पावधि ठेके सहित) :				
			केंद्रीय या राज्य सरकारों या संघ राज्य क्षेत्रों या स्वायत्त निकायों या सांविधिक निकायों या सार्वजनिक क्षेत्र के उक्तकमानों के अंतर्गत अधिकारी :				
			(क) (i) मूल सर्वांग विभाग में नियमित आधार पर सदृश पदवारी; अथवा				
			(ii) वेतन बैंड-3 : ग्रेड वेतन 5400/- रुपये के साथ 15600-39100 रुपये में नियमित आधार पर नियुक्ति के बाद ग्रेड में की गई पांच वर्ष की सेवा के साथ अथवा समतुल्य; अथवा				
			(iii) वेतन बैंड-2 : ग्रेड वेतन 4600/- रुपये + ग्रेड वेतन 4600/- रुपये में पदों में नियमित आधार पर नियुक्ति के बाद ग्रेड में की गई सात वर्ष की सेवा के साथ अथवा समतुल्य; तथा				
			(ख) (i) मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से सिविल इंजीनियरी में शीर्ष, या बी.टेक डिप्रो धारक या समतुल्य; और (ii) सिविल इंजीनियरी परियोजनाओं के नियोजन, निर्माण और नियोजन में पांच वर्ष का अनुबय।				
			टिप्पणी 1 : फोडर श्रेणी के विभागीय अधिकारी जो पदोन्नति की सीधी रेखा में है, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के विचारण पात्र नहीं होगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्ति पदोन्नति द्वारा नियुक्ति के विचारण पात्र नहीं होगे। इस नियुक्ति से तत्पात्र पूर्व इसी या केंद्र सरकार के अन्य किसी संगठन के अन्य सर्वांग विद्यार पर प्रतिनियुक्ति की अवधि सहित प्रतिनियुक्ति की अवधि समान्यतः चार वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति (अल्पावधि ठेके सहित) पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आगु सीमा आवेदन प्राप्ति की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।				
			टिप्पणी 2 : प्रतिनियुक्ति आधार पर नियुक्ति के प्रयोजनार्थ 1.1.2006 (जिस तारीख से छठे वेतन आयोग की सिफारिशों के आधार पर परिशोधित वेतन द्वारा विस्तारित किया गया है) से पूर्व अधिकारी द्वारा नियमित आधार पर की गई सेवा वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित तदनुपी वेतन बैंड एवं ग्रेड वेतन या विस्तारित वेतनमान में की गई सेवा मानी जाएगी, सिवाय उनके जहाँ एक से अधिक परिशोधन पूर्व वेतनमानों को सामान्य ग्रेड वेतन या वेतनमान वाले ग्रेड में नियाय गया है तथा जहाँ यह लाभ केवल उन पदों के लिए विस्तारित होगा जिनके लिए वह ग्रेड वेतन या वेतनमान किसी उत्तरान के बिना सामान्य प्रतिस्थापन ग्रेड है।				

(डॉ. सी.एस. केदार)  
महानिदेशक

संख्या. ए-12(11)-1/2006-स्था.1.— कर्मचारी राज्य बीमा अधिनियम, 1948 (1948 का 34) की धारा 97 की उप-धारा (2) के खण्ड (xxi) और उप-धारा (2क) के साथ पठित उक्त धारा की उप-धारा (1) और धारा 17 की उप-धारा (2) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए तथा कर्मचारी राज्य बीमा निगम, सहायक इंजीनियर (सिविल) (भर्ती) विनियम, 1996 के अधिक्रमण में, ऐसे अधिक्रमण से पहले की गई अथवा किए जाने से रह गई बातों के अलावा कर्मचारी राज्य बीमा निगम, केन्द्रीय सरकार के अनुमोदन से, एतद्वारा कर्मचारी राज्य बीमा निगम में सहायक अभियंता (सिविल) के पद पर भर्ती की पद्धति को विनियमित करने हेतु निम्नलिखित विनियम बनाता है, अर्थात् :—

1. **संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.**— (1) ये विनियम कर्मचारी राज्य बीमा निगम, सहायक अभियंता (सिविल) भर्ती विनियम, 2012 कहे जायेंगे ।  
(2) ये शासकीय राजपत्र में इनके प्रकाशन की तारीख से लागू होंगे ।
  2. **पदों की संख्या, वर्गीकरण एवं वेतन बैंड और ग्रेड वेतन/वेतनमान.**— पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनसे सम्बद्ध वेतन बैंड और ग्रेड वेतन/वेतनमान इन विनियमों के साथ संलग्न अनुसूची के कॉलम (2) से (4) में यथा विनिर्दिष्ट होंगे ।
  3. **भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएं, आदि.**— भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य मामले उक्त अनुसूची के कॉलम (5) से (13) में यथा विनिर्दिष्ट होंगे ।
  4. **निरहृता.**— ऐसा कोई व्यक्ति,—  
(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से विवाह किया है या विवाह करने का करार किया है जिसका विवाहिती जीवित है; अथवा  
(ख) जिसने अपने विवाहिती के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है अथवा विवाह करने का करार किया है,  
उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा ।
- परन्तु यदि कर्मचारी राज्य बीमा निगम के महानिदेशक इस बात से संतुष्ट हैं कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति अथवा विवाह की दूसरी पार्टी पर लागू वैयक्तिक कानून के अन्तर्गत अनुमेय है अथवा ऐसा करने के अन्य आधार भी हैं तो वे किसी व्यक्ति को इन विनियमों से छूट दे सकते हैं ।
5. **ढील देने की शक्ति.**— जहाँ कर्मचारी राज्य बीमा निगम के महानिदेशक की राय में ऐसा करना आवश्यक अथवा कालोचित है तो वे तत्संबंधी कारणों को लेखबद्ध करके और केन्द्र सरकार का पूर्व अनुमोदन लेकर तथा संघ लोक सेवा आयोग के परामर्श से किसी श्रेणी अथवा व्यक्तियों के वर्ग के संबंध में इन विनियमों के किसी भी उपबंध में आदेश द्वारा ढील दे सकते हैं ।
  6. **अवशिष्ट मामले.**— इन विनियमों के उपबंधों के अधीन कर्मचारी राज्य बीमा निगम में पदों की तदनुरूपी श्रेणी पर लागू कर्मचारी राज्य बीमा निगम (भर्ती) विनियम, 1965 में उल्लिखित अन्य सभी विनियम और अनुदेश इन विनियमों के साथ संलग्न अनुसूची में उल्लिखित पद पर लागू होंगे ।
  7. **अपवाद.**— इन विनियमों की कोई बात ऐसे आरक्षणों और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुरूप अनुसूचित जाति, अनुसूचित जनजाति, अन्य पिछड़ा वर्ग, भूतपूर्व सैनिक तथा व्यक्तियों के अन्य वर्गों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है ।

## अनुसूची

पद का नाम	पद की संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड तथा ग्रेड वेतन/वेतनगान	क्या चयन पद है अथवा ऐरे चयन पद	सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा	सीधी भर्ती के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अहंताएँ	क्या सीधी भर्ती वाले के लिए विहित आयु और शैक्षिक अहंताएँ पदोन्नतों के मानसे में भी लागू होगी
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
सहायक अभियंता (सिविल)	36* (2012) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तनीय है	समूह ख' अलिपिकवर्गीय	वेतन बैंड-2 : 9300-34800/- रुपये + ग्रेड वेतन 4600/- रुपये	चयन	लागू नहीं	लागू नहीं	लागू नहीं
परिदीक्षा की अवधि, यदि कोई है	भर्ती की पद्धति - क्या सीधी भर्ती द्वारा अथवा पदोन्नति द्वारा अथवा प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती जाने वाली व्यक्तियों की प्रतिशतता	पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती के मामले में वे ग्रेड जिनसे पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा।					वे परिस्थितियाँ जिनमें भर्ती करते समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाना है।
(9)	(10)			(11)			(12) (13)
शून्य	पदोन्नति द्वारा जिसके न होने पर अत्यावधि ठेके सहित प्रतिनियुक्ति द्वारा	पदोन्नति :	वेतन बैंड-2 : 9300-34800 रुपये + ग्रेड वेतन 4200/- रुपये के ग्रेड में पांच वर्ष की नियमित सेवा वाले कनिष्ठ अभियंता (सिविल)। पदोन्नति निगम द्वारा सिविल अभियंताओं के लिए तैयार 'क' स्तर के प्रशिक्षण के समापन के शर्ताधीन होगी। टिप्पणी 1 : दो वर्ष के भीतर सेवानिवृत्त होने वाले व्यक्तियों की पदोन्नति हेतु इस प्रशिक्षण को पूरा करने से छूट होगी। टिप्पणी 2 : जहाँ पदोन्नति के लिए अपनी आईक अध्यवा पात्रता सेवा पूरी कर चुके कनिष्ठों पर विचार किया जा रहा है, वहाँ उनके वरिष्ठों की पदोन्नति पर भी विचार किया जाएगा बासते कि अपनी अपेक्षित आईक या पात्रता सेवा ऐसी आईक या पात्रता सेवा के आस से अधिक अध्यवा दो वर्ष, जो भी कम हो, से कम न हो तथा उन्होंने ऐसी आईक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर अपने कनिष्ठों के साथ आगे उच्च ग्रेड में पदोन्नति के लिए अपनी परिदीक्षा अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो। टिप्पणी 3 : पदोन्नति हेतु न्यूनतम अर्हता सेवा के परिकलन के प्रयोजनार्थ 1.1.2006/ जिस तारीख से छठे वेतन आयोग की सिफारिशों के आधार पर परिशोधित वेतन द्वारा विस्तारित किया गया है, से पूर्व अधिकारी द्वारा नियमित अध्यवा पर की गई सेवा वेतन आयोग की सिफारिशों के आधार पर तदनुरूपी वेतन बैंड एवं ग्रेड वेतन/विस्तारित वेतनमान में की गई सेवा मानी जाएगी। प्रतिनियुक्ति (अत्यावधि ठेके सहित) : केंद्रीय या राज्य सरकारें या संघ राज्य क्षेत्रों या स्वायत्त निकायों या सांविधिक निकायों या सार्वजनिक क्षेत्र के उपकरणों के अंतर्गत अधिकारी :	समूह ख' विभागीय पदोन्नति समिति (पदोन्नति पर विचारार्थ) 1. अध्यक्ष/सदस्य, संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श आवश्यक है। 2. वित्त आयुक्त/मुख्य अभियंता, कर्मचारी राज्य बीमा निगम -सदस्य 3. अप्रक्त आयुक्त (कार्मिक एवं प्रशासन), कर्मचारी राज्य बीमा निगम -सदस्य			
		(क) (i) मूल संवर्ग या विभाग में नियमित अध्यवा पर सदृश पदधारी; अथवा (ii) वेतन बैंड-2 : 9300-34800 रुपये + ग्रेड वेतन 4200 रुपये में नियुक्ति के बाद ग्रेड में की गई पांच वर्ष की सेवा अथवा समतुल्य; तथा (ख) (i) मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय या संस्था से सिविल इंजीनियरी में डिग्री अध्यवा समतुल्य; तथा (ii) सिविल इंजीनियरी परियोजनाओं के नियोजन, निर्माण और निष्पादन में दो वर्ष का अनुभव; या (iii) मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय या संस्था से सिविल इंजीनियरी में डिप्लोमा या समतुल्य; तथा (iv) सिविल इंजीनियरी परियोजनाओं के नियोजन, निर्माण और निष्पादन में तीन वर्ष का अनुभव। टिप्पणी 1 : फीडर श्रेणी के विभागीय अधिकारी जो पदोन्नति की सीधी रेखा में है, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के विचारार्थ पात्र नहीं होगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्ति पदोन्नति द्वारा नियुक्ति के विचारार्थ पात्र नहीं होगे। 'इस नियुक्ति से तत्काल पूर्व इसी या केंद्र सरकार के अन्य किसी संगठन या विभाग में अन्य संरचना वाल्य पर प्रतिनियुक्ति की अवधि सहित प्रतिनियुक्ति की अवधि सामान्यतः तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति (अत्यावधि ठेके सहित) पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्ति की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।'	प्रत्येक अवधर पर नियुक्ति के प्रयोजनार्थ 1.1.2006 (जिस तारीख से छठे वेतन आयोग की सिफारिशों के आधार पर परिशोधित वेतन द्वारा विस्तारित किया गया है) से पूर्व अधिकारी द्वारा नियमित अध्यवा पर की गई सेवा वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित तदनुरूपी वेतन बैंड तथा ग्रेड वेतन या विस्तारित वेतनमान में की गई सेवा मानी जाएगी, सिवाय उनके जहाँ एक से अधिक परियोजन पूर्ण वेतनमानों को सामान्य ग्रेड वेतन या वेतनमान वाले ग्रेड में नियाय गया है तथा जहाँ यह लाभ केवल उन पदों के लिए विस्तारित होगा जिनके लिए वह ग्रेड वेतन या वेतनमान किसी उन्नयन के बिना सामान्य प्रतिस्थापन ग्रेड है।				

(डॉ. सी.एस. केदार)  
महानिदेशक

**संख्या. ए-12(11)-1/2006-स्था.1.**— कर्मचारी राज्य बीमा अधिनियम, 1948 (1948 का 34) की धारा 97 की उप-धारा (2) के खण्ड (xxi) और उप-धारा (2क) के साथ पठित उक्त धारा की उप-धारा (1) और धारा 17 की उप-धारा (2) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए तथा कर्मचारी राज्य बीमा निगम, सहायक इंजीनियर (इलैक्ट्रिकल) (भर्ती) विनियम, 1996 के अधिक्रमण में, ऐसे अधिक्रमण से पहले की गई अथवा किए जाने से रह गई बातों के अलावा कर्मचारी राज्य बीमा निगम, केन्द्रीय सरकार के अनुमोदन से, एतद्वारा कर्मचारी राज्य बीमा निगम में सहायक अभियंता (इलैक्ट्रिकल) के पद पर भर्ती की पद्धति को विनियमित करने हेतु निम्नलिखित विनियम बनाता है, अर्थात् :—

1. **संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.**— (1) ये विनियम कर्मचारी राज्य बीमा निगम, सहायक अभियंता (इलैक्ट्रिकल) भर्ती विनियम, 2012 कहे जायेंगे ।  
(2) ये शासकीय राजपत्र में इनके प्रकाशन की तारीख से लागू होंगे ।
2. **पदों की संख्या, वर्गीकरण एवं वेतन बैंड और ग्रेड वेतन/वेतनमान.**— पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनसे सम्बद्ध वेतन बैंड और ग्रेड वेतन/वेतनमान इन विनियमों के साथ संलग्न अनुसूची के कॉलम (2) से (4) में यथा विनिर्दिष्ट होंगे ।
3. **भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएं, आदि.**— भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य मामले उक्त अनुसूची के कॉलम (5) से (13) में यथा विनिर्दिष्ट होंगे ।
4. **निरहता.**— ऐसा कोई व्यक्ति,—  
(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से विवाह किया है या विवाह करने का करार किया है जिसका विवाहिती जीवित है; अथवा  
(ख) जिसने अपने विवाहिती के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है अथवा विवाह करने का करार किया है,  
उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा ।

परन्तु यदि कर्मचारी राज्य बीमा निगम के महानिदेशक इस बात से संतुष्ट हैं कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति अथवा विवाह की दूसरी पार्टी पर लागू वैयक्तिक कानून के अन्तर्गत अनुमेय है अथवा ऐसा करने के अन्य आधार भी हैं तो वे किसी व्यक्ति को इन विनियमों से छूट दे सकते हैं ।

5. **ढील देने की शक्ति.**— जहाँ कर्मचारी राज्य बीमा निगम के महानिदेशक की राय में ऐसा करना आवश्यक अथवा कालोचित है तो वे तत्संबंधी कारणों को लेखबद्ध करके और केन्द्र सरकार का पूर्व अनुमोदन लेकर तथा संघ लोक सेवा आयोग के परामर्श से किसी श्रेणी अथवा व्यक्तियों के वर्ग के संबंध में इन विनियमों के किसी भी उपबंध में आदेश द्वारा ढील दे सकते हैं ।
6. **अवशिष्ट मामले.**— इन विनियमों के उपबंधों के अधीन कर्मचारी राज्य बीमा निगम में पदों की तदनुरूपी श्रेणी पर लागू कर्मचारी राज्य बीमा निगम (भर्ती) विनियम, 1965 में उल्लिखित अन्य सभी विनियम और अनुदेश इन विनियमों के साथ संलग्न अनुसूची में उल्लिखित पद पर लागू होंगे ।
7. **अपवाद.**— इन विनियमों की कोई बात ऐसे आरक्षणों और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुरूप अनुसूचित जाति, अनुसूचित जनजाति, अन्य पिछड़ा वर्ग, भूतपूर्व सैनिक तथा व्यक्तियों के अन्य वर्गों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है ।

## अनुसूची

पद का नाम	पद की संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड तथा ग्रेड वेतन/वेतनमान	क्या चयन पद है अथवा गैर चयन पद	सोशी भर्ती के लिए आयु सीमा	सोशी भर्ती के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अहंताएँ	क्या सोशी भर्ती वालों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अहंताएँ पदोन्नतों के मामले में भी लागू होगी
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
सहायक अधिकारी (इलैक्ट्रिकल)	12* (2012) *कार्यालय के आधार पर परिवर्तनीय है	समूह 'ख' अलेपिकवर्गीय	वेतन बैंड-2 : 9300-34800/- रुपये + ग्रेड वेतन 4600/- रुपये	चयन	लागू नहीं	लागू नहीं	लागू नहीं
परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई है	भर्ती की पद्धति - क्या सीधी भर्ती द्वारा अथवा पदोन्नति द्वारा अथवा प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा और विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली विकल्पों की प्रतिशतता	पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती के मामले में वे ग्रेड जिनसे पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा			यदि विभागीय पदोन्नति समिति है तो उसका गठन		वे परिस्थितियाँ जिनमें भर्ती करते समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाना है
(9)	(10)		(11)			(12)	(13)
शृंखला	पदोन्नति द्वारा जिसके न होने पर अल्पावधि ठेके सहित प्रतिनियुक्ति द्वारा	पदोन्नति : वेतन बैंड-2 : 9300-34800 रुपये + ग्रेड वेतन 4200/- रुपये के ग्रेड में पांच वर्ष की नियमित सेवा वाले कनिष्ठ अधिकारी (इलैक्ट्रिकल)। पदोन्नति निगम द्वारा इलैक्ट्रिकल अधिकारियों के लिए तैयार 'क' स्तर के प्रशिक्षण के समाप्तन के शर्ताधीन होगी। टिप्पणी 1 : दो वर्ष के भीतर संवानिवृत्त होने वाले व्यक्तियों की पदोन्नति हेतु इस प्रशिक्षण को पूरा करने से छूट होगी। टिप्पणी 2 : जहाँ पदोन्नति के लिए अपनी अहंक अथवा पात्रता सेवा पूरी कर चुके कनिष्ठों पर विचार किया जा रहा है, वहाँ उनके वरिष्ठों की पदोन्नति पर भी विभागीय द्वारा बाहर्त अपनी अपेक्षित अहंक या पात्रता सेवा ऐसी अहंक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक अथवा दो वर्ष, जो भी कम हो, से कम न हो तथा उन्होंने ऐसी अहंक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर चुके अपने कनिष्ठों के साथ अपने उच्च ग्रेड में पदोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो। टिप्पणी 3 : पदोन्नति हेतु न्यूनतम अहंता सेवा के परिकलन के प्रयोजनार्थ 1.1.2006/जिस तारीख से छठे वेतन आयोग की सिफारिशों के आधार पर परिशोधित वेतन द्वांचा विस्तारित किया गया है, से पूर्व अधिकारी द्वारा नियमित आधार पर की गई सेवा वेतन आयोग की सिफारिशों के आधार पर तदनुरूपी वेतन/विस्तारित वेतनमान में की गई सेवा मानी जाएगी। प्रतिनियुक्ति (अल्पावधि ठेके सहित) :	समूह 'ख' विभागीय पदोन्नति समिति (पदोन्नति पर विचारार्थी)	प्रत्येक अवसर पर संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श से परामर्श आवश्यक है।			
		(क) (i) मूल सर्वांग या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पदधारी, अथवा (ii) वेतन बैंड-2 : 9300-34800 रुपये + ग्रेड वेतन 4200 रुपये में नियुक्ति के बाद ग्रेड में की गई पांच वर्ष की नियमित सेवा अथवा समतुल्य; तथा (ख) निम्नलिखित शैक्षिक अहंताएँ रखने वाले : (i) मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय या संस्था से इलैक्ट्रिकल इंजीनियरी में बी.ई. या बी.टेक अथवा समतुल्य; तथा (ii) इलैक्ट्रिकल इंजीनियरी परियोजनाओं के नियोजन, निर्माण और निष्पादन में दो वर्ष का अनुबंध, या (i) मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय या संस्था से इलैक्ट्रिकल इंजीनियरी में डिप्लोमा अथवा समतुल्य, तथा (ii) इलैक्ट्रिकल इंजीनियरी परियोजनाओं के नियोजन, निर्माण और निष्पादन में तीन वर्ष का अनुबंध। टिप्पणी 1 : फॉर्ड श्रेणी के विभागीय अधिकारी जो पदोन्नति की सीधी रेखा में है, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के विचारार्थ पात्र नहीं होगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्ति पदोन्नति द्वारा नियुक्ति के विचारार्थ पात्र नहीं होगे। ‘इस नियुक्ति से तकाल पूर्व इसी या केंद्र सरकार के अन्य किसी संगठन या विभाग में अन्य सर्वांग बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि सहित प्रतिनियुक्ति की अवधि समान्तर तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति (अल्पावधि ठेके सहित) पर नियुक्ति के लिए अधिकारी आयु सीमा आवेदन प्राप्ति की अवधि तारीख की 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।’ टिप्पणी 2 : प्रतिनियुक्ति आधार पर नियुक्ति के प्रयोजनार्थ 1.1.2006 (जिस तारीख से छठे वेतन आयोग की सिफारिशों के आधार पर परिशोधित वेतन द्वांचा विस्तारित किया गया है) से पूर्व अधिकारी द्वारा नियमित आधार पर की गई सेवा वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित तदनुरूपी वेतन बैंड तथा ग्रेड वेतन या विस्तारित वेतनमान में की गई सेवा मानी जाएगी, जिवाय उनके जहाँ एक से अधिक परिशोधन पूर्व वेतनमानों को सामान्य ग्रेड वेतन या वेतनमान वाले ग्रेड में मिलाया गया है तथा जहाँ यह लाभ केवल उन पदों के लिए विस्तारित होगा जिनके लिए वह ग्रेड वेतन या वेतनमान किसी उत्तरायन के बिना सामान्य प्रतिस्थापन ग्रेड है।	2. वित्त आयुक्त/मुख्य अधिकारी, कर्मचारी राज्य बीमा निगम 3. अपर आयुक्त (कार्मिक एवं प्रशासन), कर्मचारी राज्य बीमा निगम —सदस्य				

(डॉ. सी.एस. केदार)  
महानिदेशक

नई दिल्ली, दिनांक 25 जून 2012

सं. एन-15/13/14/2/2012-यो. एवं वि.—कर्मचारी राज्य बीमा (सामान्य) विनियम-1950 के विनियम 95-क के साथ पठित कर्मचारी राज्य बीमा अधिनियम, 1948 (1948 का 34) की धारा-46(2) द्वारा प्रदत्त शक्तियों के अनुसरण में महानिदेशक ने 01 जुलाई, 2012 ऐसी तारीख के रूप में निश्चित की है जिससे उक्त विनियम-95क तथा तमिलनाडु कर्मचारी राज्य बीमा नियम-1954 में निर्दिष्ट चिकित्सा हितलाभ तमिलनाडु राज्य में निम्नलिखित क्षेत्रों में बीमांकित व्यक्तियों के परिवारों पर लागू किये जाएंगे, अर्थात् :—

केन्द्र	निम्न क्षेत्र के अंतर्गत आने वाले राजस्व गांव
तुकालय केन्द्र	1. वाल्वाचागोस्तम
कालकुलम तालुक	2. तुकालय
कन्याकुमारी ज़िला	3. कालकुलम
	4. कोतानल्लुर
	5. मेकोड
	6. इरानिएल
	7. तालाकुलम
	8. कादिपट्टनम
	9. मनवलाकुरिची
	10. तिरुवितनकोड
	11. शोरलाकोड
	12. विल्लुकुरि
	13. कुरुन्तनकोड
	14. लक्ष्मीपुरम

एच. के. मेहता  
उप निदेशक (यो. एवं वि.)

सं. एन-15/13/14/7/2009-यो. एवं वि.—कर्मचारी राज्य बीमा (सामान्य) विनियम-1950 के विनियम 95-क के साथ पठित कर्मचारी राज्य बीमा अधिनियम, 1948 (1948 का 34) की धारा-46(2) द्वारा प्रदत्त शक्तियों के अनुसरण में महानिदेशक ने 01 जुलाई, 2012 ऐसी तारीख के रूप में निश्चित की है जिससे उक्त विनियम-95क तथा तमिलनाडु कर्मचारी राज्य बीमा नियम-1954 में निर्दिष्ट चिकित्सा हितलाभ तमिलनाडु राज्य में निम्नलिखित क्षेत्रों में बीमांकित व्यक्तियों के परिवारों पर लागू किये जाएंगे, अर्थात् :—

केन्द्र	निम्न क्षेत्र के अंतर्गत आने वाले राजस्व गांव
कृष्णगिरि ज़िला	1. बेगपलली
होम्पूर तालुक	2. सुसुवाडी
राजेश्वरी लोआउट	

एच. के. मेहता  
उप निदेशक (यो. एवं वि.)

दिनांक 27 जून 2012

सं. एन-15/13/7/3/2012-यो. एवं वि.—कर्मचारी राज्य बीमा (सामान्य) विनियम-1950 के विनियम 95-क के साथ पठित कर्मचारी राज्य बीमा अधिनियम, 1948 (1948 का 34) की धारा-46(2) द्वारा प्रदत्त शक्तियों के अनुसरण में महानिदेशक ने 01 जुलाई, 2012 ऐसी तारीख के रूप में निश्चित की है जिससे उक्त विनियम-95क तथा कर्नाटक कर्मचारी राज्य बीमा नियम-1958 में निर्दिष्ट चिकित्सा हितलाभ कर्नाटक राज्य में निम्नलिखित क्षेत्रों में बीमांकित व्यक्तियों के परिवारों पर लागू किये जाएंगे, अर्थात् :—

क्रम राजस्व ग्राम का नाम	होबली	तालुक	ज़िला
सं.			
1. दोड्डबसवनहल्ली	शांतिग्राम	हासन	हासन
2. नागतवल्ली	कसबा	हासन	हासन
3. कोशिका	शांतिग्राम	हासन	हासन
4. समुद्रवल्ली	शांतिग्राम	हासन	हासन
5. हनुमंतपुरा	कसबा	हासन	हासन

एच. के. मेहता  
उप निदेशक (यो. एवं वि.)

सं. एन-15/13/7/2/2010-यो. एवं वि.—कर्मचारी राज्य बीमा (सामान्य) विनियम-1950 के विनियम 95-क के साथ पठित कर्मचारी राज्य बीमा अधिनियम, 1948 (1948 का 34) की धारा-46(2) द्वारा प्रदत्त शक्तियों के अनुसरण में महानिदेशक ने 01 जुलाई, 2012 ऐसी तारीख के रूप में निश्चित की है जिससे उक्त विनियम-95क तथा कर्नाटक कर्मचारी राज्य बीमा नियम-1954 में निर्दिष्ट चिकित्सा हितलाभ कर्नाटक राज्य में निम्नलिखित क्षेत्रों में बीमांकित व्यक्तियों के परिवारों पर लागू किये जाएंगे, अर्थात् :—

राजस्व ग्राम का नाम	होबली	तालुक	ज़िला
चेलेकेरे	के. आर. पुरम	बैंगलूरू	बैंगलूरू

एच. के. मेहता  
उप निदेशक (यो. एवं वि.)

कोलकाता-700012, दिनांक 2 मई 2012

सं. यू.13/12/पीटीएमआर/1/व. रा. चि. आ./2008--क. रा. बी. निगम की बैठक दिनांक 25.04.1951 में पारित संकल्प के अनुसार निगम की शक्ति क. रा. बी. विनियम (सामान्य) विनियम, 1950 के विनियम 105 के अन्तर्गत महानिदेशक में सहित किया गया है तथा मुख्यालय पत्रांक यू. 13/12/13/2005-चि. 1 पी टी एम आर दिनांक 09.09.2008 के द्वारा महानिदेशक के आदेश से ऐसी शक्तियां एस.एस. एम.सी./एस.एम.सी. को प्रत्यायोजित की गई हैं। अद्योहस्ताक्षरी ने निर्धारित मानकों के अनुरूप मासिक वेतन पर निम्नलिखित चिकित्सकों को उनके

नाम के समक्ष दर्शाएं गए तारीख से या जब तक पूर्णकालिक चिकित्सा निर्देशी कार्यग्रहण नहीं करते, दोनों में से जो भी पहले हो, निम्नांकित क्षेत्रों के आवंटित केन्द्रों के बीमाकृत व्यक्तियों की चिकित्सा जांच एवं

मूल प्रमाण-पत्र के संदिग्ध होने की स्थिति में आगे का प्रमाण-पत्र प्रदान करने के उद्देश्य से चिकित्सा प्राधिकारी के रूप में कार्य करने के लिए प्राधिकृत किया है।

क्र. पी.टी.एम.आर. का नाम सं.	अवधि	केन्द्र का नाम	सत्र (प्रति सप्ताह)
1. डॉ. अब्दूल वारिश	01.06.2012 से 31.05.2013 तक	धुबरी एवं बोनगाईगांव	एक सत्र प्रत्येक केन्द्र के लिए प्रति सप्ताह
2. डॉ. वेदाब्रत दास	01.06.2012 से 31.05.2013 तक	जोरहाट	एक सत्र प्रत्येक केन्द्र के लिए प्रति सप्ताह
3. डॉ. (श्रीमती) अरुणधती गोस्वामी	01.06.2012 से 31.05.2013 तक	तेजपुर	एक सत्र प्रत्येक केन्द्र के लिए प्रति सप्ताह

एस. के. चौधरी  
वरिष्ठ राज्य चिकित्सा आयुक्त (पू.क्षे.)

#### बैंगलौर-560023, दिनांक 8 मई 2012

सं. उ.चि.आ./द.म./ए./19/11/2006, कर्ना.--क.रा.बी. निगम द्वारा परित प्रस्ताव के अनुसरण में जैसा कि दिनांक 25.04.1951 को इसकी सभा में निगम महानिदेशक के अधिकार पर विचार विमर्श करते हुए क.रा.बी. (सामन्य) अधिनियम, 1950 के अधिनियम 105 के अधीन किया गया और यह अधिकार चिकित्सा आयुक्त क.रा.बी. निगम, मुख्यालय, नई दिल्ली को समसंख्यक फाइल संख्या पी.टी.फाइल यू-13.12.13.205-पी.टी.एम.आर. (चिकि.I) दिनांक 04.06.2008 के तहत सौंप दी गई तथा समसंख्यक मुख्यालय, क.रा.बी. निगम, नई दिल्ली आदेश प्राप्ति संख्या यू-13.12.13.2005-(चिकि.-I) पी.टी.एम.आर. दिनांक 09.09.2008 के तहत मुझे सौंप दी गई। मैं एतद्वारा निम्नलिखित डॉक्टर (डॉक्टरों) को चिकित्सा प्राधिकृत श्रेणी के अनुसार मासिक पारिश्रमिक पर कार्य करने के लिए प्राधिकृत करता हूँ जो निम्नलिखित दिनांक से लागू होते हुए एक वर्ष के लिए या 65 वर्ष की उम्र प्राप्त करने तक अथवा पूर्णकालिक समय तक चिकित्सा निदेशी के रूप में कार्यभार ग्रहण करने तक, जो भी पहले हो, अधोहस्ताक्षरी द्वारा चिकित्सा परीक्षा व आगे चलकर उन्हें प्रमाण-पत्र प्रारित करने (जब मूल प्रमाण-पत्र की सत्यता संदेहजनक हो) के उद्देश्य से कार्य करेंगे।

नाम	अवधि	केन्द्र का नाम (स्थान/जिला/राज्य)
डॉक्टर रामव्या	04.05.2012 से 03.05.2013	बोम्मसान्द्र

बी. आर. कविशेट्री  
राज्य चिकित्सा आयुक्त (कर्ना.)

#### अहमदाबाद-380014, दिनांक 17 मई 2012

सं. 37/पी.टी.एम.आर./बीएमसी/कलौल/एसएमसी/12--कर्मचारी राज्य बीमा निगम (साधारण) विनियम, 1950 के विनियम 105 के अधीन निगम की शक्तियां महानिदेशक को प्रदान करने के संबंध में कर्मचारी बीमा निगम की दिनांक 25 अप्रैल, 1951 को हुई बैठक में पारित किए गए संकल्प के अनुसरण में तथा महानिदेशक के आदेश संख्या पीटी-फाइल-यू-13/12/13/2005--पीटीएमआर (मैडी-1) दिनांक 04.08.2008 द्वारा ये शक्तियां आगे मुझे सौंपी जाने पर मैं इसके द्वारा निम्नलिखित डॉक्टर(ों) को मानकों के अनुसार देय पारिश्रमिक पर निम्नलिखित तिथि तक एक वर्ष के लिए या पूर्णकालिक चिकित्सा निदेशी के कार्यग्रहण करने तक, जो भी पूर्ण हो, को राज्य चिकित्सा आयुक्त, (गुजरात) द्वारा निर्धारित क्षेत्र के लिए बीमाकृत व्यक्तियों की स्वास्थ्य परीक्षण करने तथा मूल प्रमाणपत्र की सत्यता संदिग्ध होने पर उन्हें आगे प्रमाण पत्र जारी करने के प्रयोजन के लिए चिकित्सा अधिकारी के रूप में कार्य करने के लिए प्राधिकृत करता हूँ :--

डॉक्टर का नाम	अवधि	केन्द्र का नाम
डॉ. बलदेवभाई एम. चावडा पी.टी.एम.आर.	11.05.2012 से 10.05.2013	कलौल/गुजरात

एच. पी. सिंह  
राज्य चिकित्सा आयुक्त

**The Institute of Chartered Accountants of India**

New Delhi – 110002

**4<sup>th</sup> July, 2012**

No. 13-CA (EXAM)/N/2012: In pursuance of Regulation 22 of the Chartered Accountants Regulations, 1988, the Council of the Institute of Chartered Accountants of India is pleased to notify that the Professional Competence Examination (PCE), Integrated Professional Competence Examination (IPCE) and Final examinations will be held on the dates given below at the following centres provided that sufficient number of candidates offer themselves to appear from each centre.

Similarly Post Qualification Courses viz: Management Accountancy Course (MAC) Part - I, Corporate Management Course (CMC) Part - I, Tax Management Course (TMC) Part - I, Insurance and Risk Management (IRM) and International Trade Laws and World Trade Organisation (ITL & WTO) examinations will also be held on the dates given below at the following centres (centres in India only) in terms of provisions as contained in Schedule "C", "D", "E", "G" and "H" of the Chartered Accountants Regulations, 1988 respectively, provided that sufficient number of candidates offer themselves to appear from each centre.

**PROFESSIONAL COMPETENCE EXAMINATION (PCE)**

[As per syllabus contained in the scheme notified by the Council under Regulation 28 C (3) of the Chartered Accountants Regulations, 1988]

**Group-I: 2<sup>nd</sup>, 15<sup>th</sup> & 4<sup>th</sup> November 2012****Group-II: 6<sup>th</sup>, 8<sup>th</sup> & 17<sup>th</sup> November 2012**

(Afternoon Session: 2.00 PM to 5.00 PM) (IST)

**INTEGRATED PROFESSIONAL COMPETENCE EXAMINATION (IPCE)**

[As per syllabus contained in the scheme notified by the Council under Regulation 28 E (3) of the Chartered Accountants Regulations, 1988]

**Group-I: 2<sup>nd</sup>, 4<sup>th</sup>, 6<sup>th</sup> & 8<sup>th</sup> November 2012****Group-II: 10<sup>th</sup>, 15<sup>th</sup> & 17<sup>th</sup> November 2012**

(Afternoon Session: 2.00 PM to 5.00 PM) (IST)

**FINAL EXAMINATION**

[As per syllabus contained in the scheme notified by the Council under Regulation 31 (ii) of the Chartered Accountants Regulations, 1988.]

**Group -I: 1<sup>st</sup>, 3<sup>rd</sup>, 5<sup>th</sup> & 7<sup>th</sup> November 2012****Group -II: 9<sup>th</sup>, 11<sup>th</sup>, 16<sup>th</sup> & 18<sup>th</sup> November 2012**

(Afternoon Session: 2.00 PM to 5.00 PM) (IST)

**MANAGEMENT ACCOUNTANCY COURSE (MAC) PART - I, CORPORATE MANAGEMENT COURSE (CMC) PART - I, TAX MANAGEMENT COURSE (TMC) PART - I EXAMINATIONS**

[As per provision contained in Schedules C, D, E respectively of Chartered Accountants Regulations, 1988]

**Group-I: 9<sup>th</sup> & 11<sup>th</sup> November 2012****Group-II: 16<sup>th</sup> & 18<sup>th</sup> November 2012**

(Afternoon Session: 2.00 PM to 5.00 PM) (IST)

**INSURANCE AND RISK MANAGEMENT (IRM) EXAMINATION**

[As per provisions contained in "Schedule G" of Chartered Accountants Regulations, 1988]

**Modules I to IV 9<sup>th</sup>, 11<sup>th</sup>, 16<sup>th</sup> & 18<sup>th</sup> November 2012**

(Afternoon Session: 2.00 PM to 5.00 PM) (IST)

**INTERNATIONAL TRADE LAWS AND WORLD TRADE ORGANISATION****(ITL&WTO) EXAMINATION**

[As per provisions contained in "Schedule H" of Chartered Accountants Regulations, 1988]

**Group A 2<sup>nd</sup>, 4<sup>th</sup> & 6<sup>th</sup> November 2012****Group B 8<sup>th</sup>, 10<sup>th</sup> & 15<sup>th</sup> November 2012**

(Afternoon Session: 2.00 PM to 5.00 PM) (IST)

**EXAMINATION CENTRES: (FOR ALL EXAMINATIONS)  
CITIES IN INDIA**

1	AGRA	47	GUNTUR	93	PANVEL
2	AHMEDABAD	48	GURGAON	94	PATNA
3	AHMEDNAGAR	49	GUWAHATI	95	PATIALA
4	AJMER	50	GWALIOR	96	PIMPRI-CHINCHWAD
5	AKOLA	51	HISAR	97	PONDICHERRY
6	ALAPPUZHA	52	HUBLI	98	PUNE
7	ALIGARH	53	HYDERABAD	99	RAIPUR
8	ALLAHABAD	54	INDORE	100	RAJAMAHENDRAVARAM
9	ALWAR	55	JABALPUR	101	RAJKOT
10	AMBALA	56	JAIPUR	102	RANCHI
11	AMRAVATI	57	JALANDHAR	103	RATLAM
12	AMRITSAR	58	JALGAON	104	REWARI
13	ANAND	59	JAMMU	105	ROHTAK
14	ASANSOL	60	JAMNAGAR	106	ROURKELA
15	AURANGABAD	61	JAMSHEDPUR	107	SAHARANPUR
16	BANGALORE	62	JODHPUR	108	SALEM
17	BAREILLY	63	KAKINADA	109	SAMBALPUR
18	BATHINDA	64	KANPUR	110	SANGLI
19	BEAWAR	65	KARNAL	111	SATARA
20	BELGAUM	66	KISHANGARH	112	SHIMLA
21	BELLARY	67	KOLLAM	113	SIKAR
22	BERHAMPORE	68	KOLhapur	114	SILIGURI
23	BHARAUCH	69	KOLKATA	115	SIRSA
24	BHAVNAGAR	70	KOTA	116	SOLAPUR
25	BHILWARA	71	KOTTAYAM	117	SONEPAT
26	BHIWANI	72	KOZHIKODE	118	SRI GANGANAGAR
27	BHOPAL	73	KUMBAKONAM	119	SURAT
28	BHUBANESWAR	74	LATUR	120	SURENDRANAGAR
29	BHUJ	75	LUCKNOW	121	THANE
30	BIKANER	76	LUDHIANA	122	THIRUVANANTHAPURAM
31	BILASPUR	77	MADRASI	123	THRISSUR
32	CHANDIGARH	78	MANGALORE	124	TINSUKIA
33	CHENNAI	79	MATHURA	125	TIRUCHIRAPALLI
34	COIMBATORE	80	MEERUT	126	TIRUPATI
35	CUTTACK	81	MORADABAD	127	TIRUPUR
36	DEHRADUN	82	MUMBAI	128	TUTICORIN
37	DELHI/NEW DELHI	83	MUZAFFARNAGAR	129	UDAIPUR
38	DHANBAD	84	MYSORE	130	UDUPI
39	DURG	85	NAGPUR	131	UJJAIN
40	ERNAKULAM	86	NANDED	132	VADODARA
41	ERODE	87	NASHIK	133	VAPI
42	FARIDABAD	88	NELLORE	134	VARANASI
43	GANDHIDHAM	89	NOIDA	135	VELLORE
44	GHAZIABAD	90	PALGHAT	136	VIJAYAWADA
45	GOA	91	PALI MARWAR	137	VISAKHAPATNAM
46	GORAKHPUR	92	PANIPAT	138	YAMUNA NAGAR

**OVERSEAS CENTRES: (FOR PROFESSIONAL COMPETENCE EXAMINATION (PCE), INTEGRATED  
PROFESSIONAL COMPETENCE EXAMINATION (IPCE) AND FINAL EXAMINATIONS ONLY)**

1) ABU DHABI	2) DUBAI	3) KATHMANDU	4) MUSCAT
--------------	----------	--------------	-----------

Payment of fees for the examinations should be made by Demand Draft only. The Demand Drafts may be of any Scheduled Bank and should be drawn in favour of **The Secretary, The Institute of Chartered Accountants of India, payable at New Delhi only.**

The Council reserves the right to withdraw any centre at any stage without assigning any reason.

Applications for admission to these examinations are required to be made either online at <http://icaiexam.icai.org> free of cost (i.e. Rs. 500/- for PCC, IPCC & Final candidates for the cost of application form shall not be charged if applications are filled in online) or in the relevant prescribed form, copies of which may be obtained from the **Additional Secretary (Examinations), The Institute of Chartered Accountants of India, 'ICAI BHAWAN', Indraprastha Marg, New Delhi - 110 002** on payment of Rs.500/- per application form in respect of Professional Competence Course, Integrated Professional Competence Course and Final Examination candidates. The cost of Examination application forms for Management Accountancy Course (MAC) Part - I, Corporate Management Course (CMC) Part - I, Tax Management Course (TMC) Part - I, Insurance and Risk Management (IRM) examination is Rs. 100/- per application form. The forms shall also be made available in the Regional and Branch Offices of the Institute and can be obtained there from on cash payment on or from **6<sup>th</sup> August, 2012**.

Applications together with the prescribed fee by Demand Draft of any Scheduled Bank may be sent so as to reach the Additional Secretary (Examinations) at New Delhi not later than **27<sup>th</sup> August, 2012**. However, applications will also be received direct by Delhi Office after **27<sup>th</sup> August, 2012** and upto **3<sup>rd</sup> September, 2012** with late fee of **Rs. 500/-**. Applications received after **3<sup>rd</sup> September, 2012** shall not be entertained under any circumstances. Applications for the students' examinations only duly filled in will also be received by hand delivery at the office of Institute at New Delhi and at the Decentralised Offices of the Institute at Mumbai, Chennai, Kolkata, Kanpur, Delhi, Ahmedabad, Bangalore, Hyderabad, Jaipur and Pune upto **3<sup>rd</sup> September, 2012**. Candidates residing in these cities are advised to take advantage of this facility.

However, application forms duly completed for the Post Qualification Course Examinations i.e. Management Accountancy Course (MAC) Part – I, Corporate Management Course (CMC) Part – I, Tax Management Course (TMC) Part – I, Insurance and Risk Management (IRM) will be received **only** at the New Delhi office of the Institute.

**The candidates who fill up the examination application form online at <http://icajexam.icai.org> from 6<sup>th</sup> August, 2012 to 27<sup>th</sup> August, 2012 and remit the fee online by using either VISA or MASTER Credit/ Debit Card shall not be charged Rs.500/- in case of PCC, IPCC Final examination (i.e. cost of application form fee) in order to popularize filling-in of application form online. The candidates of PCC, IPCC and Final Examinations can continue to fill in application forms online from 28<sup>th</sup> August 2012 to 3<sup>rd</sup> September 2012 (during which period late fee of Rs. 500 will have to be paid by them as well).**

The fees payable for the various examinations are as under:

<b>PROFESSIONAL COMPETENCE EXAMINATION (PCE) and INTEGRATED PROFESSIONAL COMPETENCE EXAMINATION (IPCE)</b>	
For Both the Groups / Unit - 9	Rs. 1600/-
For one of the Groups / Unit 1 to 8	Rs. 1000/-
<b>FINAL EXAMINATION</b>	
For Both the Groups	Rs. 2250/-
For one of the Groups	Rs. 1250/-
<b>MANAGEMENT ACCOUNTANCY COURSE (MAC) PART - 1, CORPORATE MANAGEMENT COURSE (CMC) PART – I, TAX MANAGEMENT COURSE (TMC) PART – I EXAMINATIONS</b>	
For Both the Groups	Rs. 400/-
For one of the Groups	Rs. 200/-
<b>INSURANCE &amp; RISK MANAGEMENT (IRM) EXAMINATION</b>	
	Rs. 1000/-
<b>INTERNATIONAL TRADE LAWS AND WORLD TRADE ORGANISATION (ITL &amp; WTO) EXAMINATION:</b>	
For Both the Groups	Rs. 2000/-
For one of the Groups	Rs. 1000/-

Candidates of Professional Competence Examination (PCE) / Integrated Professional Competence Examination (IPCE) and Final examination opting for Dubai / Abu Dhabi / Muscat Centre are required to remit, US\$ 350 and US\$ 400 respectively or its equivalent Indian Currency irrespective of whether the candidates appear in a group or in both the groups or in a unit .

Candidates of Professional Competence Examination (PCE) / Integrated Professional Examination (IPCE) and Final Examinations opting for Kathmandu centre are required to remit Indian Rs. 2250/- and Indian Rs. 3000/- respectively or its equivalent relevant foreign currency irrespective of whether the candidates appear in a group or in both the groups or in a unit.

#### **OPTION TO ANSWER PAPERS IN HINDI:**

Candidates of Professional Competence Examination (PCE)/ Integrated Professional Competence Examination (IPCE) and Final Examinations will be allowed to opt for Hindi medium for answering papers. Detailed information will be found printed in the Information Sheets attached to the relevant application form. However the medium of Examinations will be only English in respect of Management Accountancy Course (MAC) Part – I, Corporate Management Course (CMC) Part – I, Tax Management Course (TMC) Part – I, Insurance and Risk Management (IRM) Examination and International Trade Laws and World Trade Organisation (ITL & WTO) Examinations

**(G. SOMASEKHAR)**  
**ADDITIONAL SECRETARY (EXAMS)**

No.13-CA (EXAM)/CPT/ December/2012: In pursuance of Regulation 22 of the Chartered Accountants Regulations, 1988, the Council of the Institute of Chartered Accountants of India is pleased to notify that the **Common Proficiency Test (Paper-Pencil Mode)** will be held on **Sunday, 16<sup>th</sup> December, 2012** in two sessions as below, at the following centres provided that sufficient number of candidates offer themselves to appear from each centre.

[This Common Proficiency Test will be conducted as per provisions of Regulation 25 D (3) of the Chartered Accountants Regulations, 1988 and the syllabus as published in the pages 291-293 of the Journal 'The Chartered Accountant' August 2006 issue and pages 12-13 of Chartered Accountants Students' Newsletter August 2006 issue.]

<b>First Session (i.e. Morning Session)</b>	<b>10.30 AM to 12.30 PM (IST)</b> Section - A Fundamentals of Accounting Section - B Mercantile Laws
<b>Second Session (i.e. Afternoon Session)</b>	<b>2.00 PM to 4.00 PM (IST)</b> Section - C General Economics Section - D Quantitative Aptitude

**EXAMINATION CENTRES (IN INDIA):**

1	AGRA	48	GORAKHPUR	95	PANVEL
2	AHMEDABAD	49	GUNTUR	96	PATNA
3	AHMEDNAGAR	50	GURGAON	97	PATIALA
4	AJMER	51	GUWAHATI	98	PIMPRI-CHINCHWAD
5	AKOLA	52	GWALIOR	99	PONDICHERRY
6	ALAPPUZHA	53	HISAR	100	PUNE
7	ALIGARH	54	HUBLI	101	RAIPUR
8	ALLAHABAD	55	HYDERABAD	102	RAJAMAHENDRAVARAM
9	ALWAR	56	INDORE	103	RAJKOT
10	AMBALA	57	JABALPUR	104	RANCHI
11	AMRAVATI	58	JAIPUR	105	RATLAM
12	AMRITSAR	59	JALANDHAR	106	REWARI
13	ANAND	60	JALGAON	107	ROHTAK
14	ASANSOL	61	JAMMU	108	ROURKELA
15	AURANGABAD	62	JAMNAGAR	109	SAHARANPUR
16	BANGALORE	63	JAMSHEDPUR	110	SALEM
17	BAREILLY	64	JODHPUR	111	SAMBALPUR
18	BATHINDA	65	KAKINADA	112	SANGLI
19	BEAWAR	66	KANPUR	113	SATARA
20	BELGAUM	67	KARNAL	114	SHIMLA
21	BELLARY	68	KISHANGARH	115	SIKAR
22	BERHAMPORE	69	KOLLAM	116	SILIGURI
23	BHAGALPUR	70	KOLhapur	117	SIRSA
24	BHARAUCH	71	KOLKATA	118	SIVAKASI
25	BHAVNAGAR	72	KOTA	119	SOLAPUR
26	BHIWANI	73	KOTTAYAM	120	SONEPAT
27	BHILWARA	74	KOZHIKODE	121	SRI GANGANAGAR
28	BHOPAL	75	KUMBAKONAM	122	SURAT
29	BHUBANESWAR	76	LATUR	123	SURENDRANAGAR
30	BHUJ	77	LUCKNOW	124	THANE
31	BIKANER	78	LUDHIANA	125	THIRUVANANTHAPURAM
32	BILASPUR	79	MADRASI	126	THRISSUR
33	CHANDIGARH	80	MANGALORE	127	TINSUKIA
34	CHENNAI	81	MATHURA	128	TIRUCHIRAPALLI
35	COIMBATORE	82	MEERUT	129	TIRUPATI
36	CUTTACK	83	MORADABAD	130	TIRUPUR
37	DEHRADUN	84	MUMBAI	131	TUTICORIN
38	DELHI/NEW DELHI	85	MUZAFFARNAGAR	132	UDAIPUR
39	DHANBAD	86	mysore	133	UDUPI
40	DUNDLOD	87	NAGPUR	134	UJJAIN
41	DURG	88	NANDED	135	VADODARA
42	ERNAKULAM	89	NASHIK	136	VAJI
43	ERODE	90	NELLORE	137	VARANASI
44	FARIDABAD	91	NOIDA	138	VELLORE
45	GANDHIDHAM	92	PALGHAT	139	VIJAYAWADA
46	GAZIABAD	93	PALI MARWAR	140	VISAKHAPATNAM
47	GOA	94	PANIPAT	141	YAMUNA NAGAR

**Overseas Centres :-** (1) ABU DHABI (2) DUBAI (3) BAHRAIN (4) DOHA (5) KATHMANDU

The Council reserves the right to withdraw any centre at any stage without assigning any reason.

Applications for admission to Common Proficiency Test is required to be made in the relevant prescribed form as contained in the Information Brochure, which may be obtained from the **Additional Secretary (Examinations)**, The Institute of Chartered Accountants of India, ICAI Bhawan, Indraprastha Marg, New Delhi – 110 002 on payment of Rs. 1000/- (Rs.500/- towards examination fee and Rs. 500/- towards cost of application form and Information brochure) per application form. The fee for candidates opting for Abu Dhabi, Dubai, Doha and Bahrain centres will be US \$160 (US \$ 150 towards examination fee and US \$ 10 towards cost of application form and information brochure) or its equivalent Indian Currency. The fee for the candidates opting for Kathmandu centre are required to remit INR.1350/- (INR 850/- towards examination fee and INR 500/- towards the cost of application form and information brochure) or its equivalent foreign Currency. Since the cost of Information brochure containing Common Proficiency Test application form includes the examination fee, no separate fee is required to be remitted at the time of submitting the filled in application form. The Information brochure containing Common Proficiency Test application form will also be available in the Regional and Branch Offices of the Institute and can be obtained there from on cash payment on or from **8<sup>th</sup> October, 2012**.

Common Proficiency Test application forms duly filled in may be sent so as to reach the **Additional Secretary (Examinations)** at New Delhi not later than **26<sup>th</sup> October, 2012**. Applications received after **26<sup>th</sup> October, 2012** shall not be entertained under any circumstances. Applications duly filled in will be received by hand delivery at the offices of Institute at New Delhi and at the Decentralised Offices of the Institute at Mumbai, Chennai, Kolkata, Kanpur, Ahmedabad, Bangalore, Hyderabad, Jaipur and Pune upto **26<sup>th</sup> October, 2012**. Candidates residing in these cities are advised to take advantage of this facility. It may be noted that there is no provision for acceptance of application forms after **26<sup>th</sup> October, 2012** with late fee.

The candidates who fill up the examination application form online at <http://icaiexam.icai.org> from **8<sup>th</sup> October, 2012 (10.00 hrs) to 26<sup>th</sup> October, 2012 (17.30 hrs)** and remit the fee online by using either VISA or MASTER Credit/ Debit Card shall not be charged Rs. 500/- (i.e. cost of application form fee) in order to popularize filling-in of application form online.

**Common Proficiency Test (CPT) is open only to those students who are already registered with the Institute of Chartered Accountants of India for the said course on or before 5<sup>th</sup> October, 2012 and fulfill the requisite eligibility conditions.**

**QUESTION PAPER BOOKLET LANGUAGE:**

Common Proficiency Test will be an objective type multiple choice questions based examination. Candidates will be allowed to opt for Hindi medium Question Paper Booklet for answering the questions. Detailed information will be found given in the Information brochure.

(G. SOMASEKHAR)  
ADDITIONAL SECRETARY (EXAMINATIONS)

## EMPLOYEES' STATE INSURANCE CORPORATION

New Delhi, the 4<sup>th</sup> July, 2012.

No. A-12(11)-1/2006-Estt. I.— In exercise of the powers conferred by sub-section (1) of section 97 read with clause (xxi) of sub-section (2) and sub-section (2A) of that section and sub-section (2) of section 17 of the Employees' State Insurance Act, 1948 (34 of 1948), and in supersession of the ESI Corporation (Chief Engineer (Civil) Recruitment Regulation, 1999, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the Employees' State Insurance Corporation hereby makes, with the approval of the Central Government, the following regulations regulating the method of recruitment to the post of Chief Engineer (Civil) in the Employees' State Insurance Corporation, namely:-

- 1. Short title and commencement.**— (1) These regulations may be called the Employees' State Insurance Corporation, Chief Engineer (Civil) Recruitment Regulations, 2012.  
 (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
- 2. Number of posts, classification, Pay Band and Grade Pay/Pay Scale.**— The number of posts, their classification, Pay Band and Grade Pay/Pay Scale attached thereto, shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these regulations.
- 3. The method of recruitment, age limit, qualifications, etc..**— The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating thereto, shall be as specified in columns (5) to (13) of the said Schedule.
- 4. Disqualification .**— No person, —  
 (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having spouse living; or  
 (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person  
 shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Director General of the Employees' State Insurance Corporation may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and to the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of these regulations.

- 5. Power to relax.**— Where the Director General of the Employees' State Insurance Corporation is of the opinion that it is necessary or expedient to do so, he may, after taking the prior approval of the Central Government and in consultation with Union Public Service Commission, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these regulations, with respect to any class or category of persons.
- 6. Residuary matters.**— Subject to the provisions of these regulations, all other regulations and instructions, laid down in the Employees' State Insurance Corporation (Recruitment) Regulations, 1965, applicable to the corresponding category of posts in the Employees' State Insurance Corporation, shall apply to the post specified in the Schedule annexed to these regulations.
- 7. Savings.**— Nothing in these regulations shall affect reservation and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, the Other Backward Classes, Ex-servicemen and other categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time, in this regard.

## SCHEDULE

Name of the post.	Number of post.	Classification.	Pay Band and Grade Pay/Pay scale.	Whether selection or non-selection post.	Age limit for direct recruits.	Educational and other qualifications required for direct recruits.	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees.	Period of probation, if any.
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)
Chief Engineer (Civil)	01* (2012)  *Subject to variation dependent on work load	Group 'A', Non-Ministerial.	Pay Band-4: Rs. 37400-67000 plus Grade Pay Rs. 8900/-	Selection.	Not applicable.	Not applicable.	Not applicable.	Nil

Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation / absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods.	In case of recruitment by promotion/ deputation/ absorption grades from which promotion /deputation / absorption to be made.	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition.	Circumstances in which Union Public Service Commission to be consulted in making recruitment.
(10)	(11)	(12)	(13)
By promotion failing which by deputation including short- term contract.	<p>Promotion:</p> <p>Superintending Engineer (Civil) in Pay Band-4: Rs. 37400-67000 plus Grade Pay Rs. 8700 with two years of regular service in the grade. Promotion shall be subject to completion of Level 'D' training for Civil Engineers devised by the Corporation.</p> <p>Failing which</p> <p>Twelve years combined regular service in the grade of Superintending Engineer (Civil) and Executive Engineer (Civil), out of which one year regular service should be in the grade of Superintending Engineer (Civil). Promotion shall be subject to completion of Level 'D' training for Civil Engineers devised by the Corporation.</p> <p>Note 1: Those persons who are due to retire within two years will be exempted from completion of such training for promotion.</p> <p>Note 2: Where juniors who have completed their qualifying / eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying / eligibility service by more than half of such qualifying / eligibility service, or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.</p> <p>Deputation (including short- term contract):</p> <p>Officers under the Central or State Governments or U.T.S or Autonomous Bodies or Statutory Bodies or Public Sector Undertakings</p> <p>(A) (i) holding analogous post on regular basis in the parent cadre / department ; or</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>(II) with two years' service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in Pay Band -4: Rs. 37400-67000 plus Grade Pay Rs. 8700 or equivalent ; or</li> <li>(III) with six years' service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in Pay Band – 3: Rs. 15600-39100 plus Grade Pay Rs. 7600 or equivalent ; and</li> </ul> <p>(B) possessing the following educational qualification and experience :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>(I) B.E or B. Tech. in civil engineering from a recognised university or equivalent.</li> <li>(II) Twelve years experience in planning, construction and execution of civil engineering projects.</li> </ul> <p>Note 1: The departmental officers in the feeder grade who are in direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.</p> <p>"Period of deputation (including short-term contract) including period of deputation (including short-term contract) in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organization or department of the Central Government shall ordinarily not to exceed five years". The maximum age limit for appointment by deputation (including short-term contract) shall be not exceeding 56 years', as on the closing date of receipt of applications."</p> <p>Note 2: For the purpose of appointment on deputation (including short-term contract) basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1.1.2006 (the date from which the revised pay structure based on the 6<sup>th</sup> Central Pay Commission recommendation has been extended) shall be deemed to be service rendered in the corresponding pay band and grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the pay commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale, and where this benefit will extend only for the post(s) for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any up-gradation.</p>	<p>Group 'A' Departmental Promotion Committee (for considering promotion) :</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Chairman/ Member, Union Public Service Commission - Chairman.</li> <li>2. Director General, Employees' State Insurance Corporation - Member.</li> <li>3. Financial Commissioner/Insurance Commissioner, Employees' State Insurance Corporation - Member.</li> </ol>	Consultation with Union Public Service Commission necessary on each occasion.

(Dr. C.S. Kedar)  
DIRECTOR GENERAL

No. A-12(11)-1/2006-Estt. I.— In exercise of the powers conferred by sub-section (1) of section 97 read with clause (xxi) of sub-section (2) and sub-section (2A) of that section and sub-section (2) of section 17 of the Employees' State Insurance Act, 1948 (34 of 1948) and in supersession of the ESI Corporation [(Executive Engineer (Civil)] Recruitment Regulation, 1999, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the Employees' State Insurance Corporation hereby makes, with the approval of the Central Government, the following regulations regulating the method of recruitment to the post of Executive Engineer (Civil) in the Employees' State Insurance Corporation, namely:-

1. **Short title and commencement.**— (1) These regulations may be called the Employees' State Insurance Corporation, Executive Engineer (Civil) Recruitment Regulations, 2012.  
(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
2. **Number of posts, classification, Pay Band and Grade Pay/Pay scale.**— The number of posts, their classification, Pay Band and Grade Pay/Pay scale attached thereto, shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these regulations.
3. **The method of recruitment, age limit, qualifications, etc..**— The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (13) of the said schedule.
4. **Disqualification .**— No person, —
  - (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having spouse living; or
  - (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Director General of the Employees' State Insurance Corporation may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and to the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of these regulations.

5. **Power to relax.**— Where the Director General of the Employees' State Insurance Corporation is of the opinion that it is necessary or expedient to do so, he may, by order, for reasons to be recorded in writing and after taking the prior approval of the Central Government and in consultation with Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these regulations, with respect to any class or category of persons.
6. **Residuary matters.**— Subject to the provisions of these regulations, all other regulations and instructions, laid down in the Employees' State Insurance Corporation (Recruitment) Regulations, 1965, applicable to the corresponding category of posts in Employees' State Insurance Corporation, shall apply to the post specified in the Schedule annexed to these regulations.
7. **Savings.**— Nothing in these regulations shall affect reservation and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, the Other Backward Classes, Ex-servicemen and other categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time, in this regard.

## SCHEDULE

Name of the post.	Number of Post.	Classification.	Pay Band and Grade Pay/Pay scale.	Whether selection or non-selection post.	Age limit for direct recruits.	Educational and other qualifications required for direct recruits.	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees.	Period of probation, if any.	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation / absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods.
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)
Executive Engineer (Civil)	14* (2012)  * Subject to variation dependent on work load.	Group 'A', Non-Ministerial.	Pay Band-3: Rs. 15600-39100 plus Grade Pay Rs. 6600/-	Selection.	Not applicable.	Not applicable.	Not applicable.	Two years where the group has changed.	By promotion failing which by deputation (including short-term contract)/ absorption.

In case of recruitment by promotion/ deputation/ absorption grades from which promotion /deputation / absorption to be made.	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition.	Circumstances in which Union Public Service Commission to be consulted in making recruitment.
(11)	(12)	(13)
<p>Promotion:</p> <p>50 % from Assistant Executive Engineer (Civil) in Pay Band -3: Rs.15600-39100 plus Grade Pay Rs. 5400 with five years regular service in the grade. Promotion shall be subject to completion of Level 'B' training for Civil Engineers devised by the Corporation.</p> <p>50 % from Assistant Engineer (Civil) in Pay Band -2 : Rs. 9300-34800 plus Grade Pay Rs. 4600 with seven years regular service in the grade and possessing degree in civil engineering from a recognised university or any other equivalent qualification.</p> <p>Promotion shall be subject to completion of level 'B' training for Civil Engineers devised by the Corporation.</p> <p>Provided that departmental Assistant Engineer (Civil) with seven years regular service in the grade and possessing diploma in civil engineering from a recognized university or any other equivalent qualification as on the date of notification of the revised Recruitment Regulations for the post shall also be considered for promotion. Promotion shall be subject to completion of level 'B' training for Civil Engineers devised by the Corporation.</p> <p>Note 1: Those persons who are due to retire within two years will be exempted from completion of such training for promotion.</p> <p>Note 2: Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service, or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.</p> <p>Note 3: For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1.1.2006 or the date from which the revised pay structure based on the 6<sup>th</sup> Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding pay band and grade pay/pay scale extended based on the recommendations of the Pay Commission.</p> <p>Deputation (including short-term contract):</p> <p>Officers under the Central Government or State Government or Union Territories or Autonomous Bodies or Statutory Bodies or Public Sector Undertakings</p> <p>(A) (I) holding analogous posts on regular basis in the parent cadre or department ; or</p> <p>(II) with five years' regular service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in Pay Band -3: Rs. 15600-39100 with Grade Pay of Rs. 5400 or equivalent; or</p> <p>(III) with seven years' service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in posts in Pay Band-2 : Rs. 9300-34800 plus Grade Pay of Rs. 4600 or equivalent ; and</p> <p>(B) (I) possessing B.E. or B. Tech. in civil engineering from a recognized university or equivalent; and</p> <p>(II) five years experience in planning, construction and execution of civil engineering projects.</p> <p>Note 1: The departmental officers in the feeder grade who are in direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.</p> <p>"Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organization or department of the Central Government shall ordinarily not to exceed four years'. The maximum age limit for appointment by deputation (including short-term contract) shall be not exceeding 56 years', as on the closing date of receipt of applications."</p> <p>Note 2: For the purpose of appointment on deputation/absorption basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1.1.2006 (the date from which the revised pay structure based on the 6<sup>th</sup> Central Pay Commission recommendation has been extended) shall be deemed to be service rendered in the corresponding pay band and grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the pay commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale, and where this benefit will extend only for the post(s) for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any up-gradation.</p>	<p>Group 'A' Departmental Promotion Committee (for considering promotion) :</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Chairman/ Member, Union Public Service Commission - Chairman.</li> <li>2. Director General, Employees' State Insurance Corporation - Member.</li> <li>3. Financial Commissioner/Chief Engineer, Employees' State Insurance Corporation - Member.</li> </ol>	<p>Consultation with Union Public Service Commission necessary on each occasion.</p>

(Dr. C.S. Kedar)  
DIRECTOR GENERAL

No. A-12(11)-1/2006-Estt. I.— In exercise of the powers conferred by sub-section (1) of section 97 read with clause (xxi) of sub-section (2) and sub-section (2A) of that section and sub-section (2) of section 17 of the Employees' State Insurance Act, 1948 (34 of 1948) and in supersession of the Employees' State Insurance Corporation, Assistant Engineer (Civil) ( Recruitment ) Regulations, 1996, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the Employees' State Insurance Corporation hereby makes, with the approval of the Central Government, the following regulations regulating the method of recruitment to the post of Assistant Engineer (Civil) in the Employees' State Insurance Corporation, namely:-

- 1. Short title and commencement.**— (1) These regulations may be called the Employees' State Insurance Corporation, Assistant Engineer (Civil) Recruitment Regulations, 2012.  
 (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
- 2. Number of posts, classification, Pay Band and Grade Pay/Pay scale.**— The number of posts, their classification, Pay Band and Grade Pay/Pay scale attached thereto, shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these regulations.
- 3. The method of recruitment, age limit, qualification, etc..**— The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (13) of the said schedule.
- 4. Disqualification .**— No person, —  
 (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having spouse living; or  
 (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person  
 shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Director General of the Employees' State Insurance Corporation may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and to the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of these regulations.

- 5. Power to relax.**— Where the Director General of the Employees' State Insurance Corporation is of the opinion that it is necessary or expedient to do so, he may, by order, for reasons to be recorded in writing and after taking the prior approval of the Central Government and in consultation with Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these regulations, with respect to any class or category of persons.
- 6. Residuary matters.**— Subject to the provisions of these regulations, all other regulations and instructions, laid down in the Employees' State Insurance Corporation (Recruitment) Regulations, 1965, applicable to the corresponding category of posts in Employees' State Insurance Corporation, shall apply to the post specified in the Schedule annexed to these regulations.
- 7. Savings.**— Nothing in these regulations shall affect reservation and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, the Other Backward Classes, Ex-servicemen and other categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time, in this regard.

## SCHEME

Name of the post.	Number of post.	Classification.	Pay Band and Grade Pay/Pay scale.	Whether selection or non-selection post.	Age limit for direct recruits.	Educational and other qualifications required for direct recruits.	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees.	Period of probation, if any.
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)
Assistant Engineer (Civil)	36* (2012)  *Subject to variation dependent on work load.	Group 'B', Non-Ministerial.	Pay Band-2: Rs. 9300-34800 plus Grade Pay Rs. 4600/-	Selection.	Not applicable.	Not applicable.	Not applicable.	Nil

Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation / absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods.	In case of recruitment by promotion/ deputation/ absorption grades from which promotion /deputation / absorption to be made.	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition.	Circumstances in which Union Public Service Commission to be consulted in making recruitment.
(10)	(11)	(12)	(13)
By promotion failing which by deputation including short- term contract.	<p>Promotion:</p> <p>Junior Engineer (Civil) in the Pay Band-2: Rs. 9300-34800 plus Grade Pay Rs. 4200 with five years' regular service in the grade.</p> <p>Promotion shall be subject to completion of Level 'A' training for Civil Engineers devised by the Corporation.</p> <p>Note 1: Those persons who are due to retire within two years shall be exempted from completion of such training for promotion.</p> <p>Note 2: Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service, or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.</p> <p>Note 3: For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1.1.2006/ the date from which the revised pay structure based on the 6<sup>th</sup> Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding pay band and grade pay /pay scale extended based on the recommendations of the Pay Commission.</p> <p>Deputation (including short-term contract):</p> <p>Officers under the Central Government or State Government or Union Territories or Autonomous Bodies or Statutory Bodies or Public Sector Undertakings:</p> <p>(A) (I) holding analogous posts on regular basis in the parent cadre or department ; or</p> <p style="margin-left: 2em;">(II) with five years' of regular service in the grade rendered after appointment thereto in Pay Band -2: Rs. 9300-34800 plus Grade Pay Rs. 4200 or equivalent and</p> <p>(B) (I) Degree in civil engineering from a recognised university or institution or equivalent; and</p> <p style="margin-left: 2em;">(II) Two years experience in planning, construction and execution of civil engineering Projects, or</p> <p style="margin-left: 2em;">(I) Diploma in Civil Engineering from a recognized University or institution or equivalent ; and</p> <p style="margin-left: 2em;">(II) Three years experience in planning, construction and execution of civil engineering Projects.</p> <p>Note 1: The departmental officers in the feeder grade who are in direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.</p> <p>"Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organization or department of the Central Government shall ordinarily not to exceed three years'. The maximum age limit for appointment by deputation (including short-term contract) shall be not exceeding 56 years', as on the closing date of receipt of applications."</p> <p>Note 2: For the purpose of appointment on deputation basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1.1.2006 (the date from which the revised pay structure based on the 6<sup>th</sup> Central Pay Commission recommendation has been extended) shall be deemed to be service rendered in the corresponding pay band and grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the pay commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale, and where this benefit will extend only for the post(s) for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any up-gradation.</p>	<p>Group 'B' Departmental Promotion Committee (for considering promotion):</p> <p>1. Chairman/ Member, Union Public Service Commission - Chairman.</p> <p>2. Financial Commissioner/Chief Engineer , Employees' State Insurance Corporation - Member.</p> <p>3. Additional Commissioner (Personnel and Administration), Employees' State Insurance Corporation - Member.</p>	Consultation with Union Public Service Commission necessary on each occasion.

( Dr. C. S. Kedar )  
DIRECTOR GENERAL

No. A-12(11)-1/2006-Estt. I.— In exercise of the powers conferred by sub-section (1) of section 97 read with clause (xxi) of sub-section (2) and sub-section (2A) of that section and sub-section (2) of section 17 of the Employees' State Insurance Act, 1948 (34 of 1948) and in supersession of the Employees' State Insurance Corporation, Assistant Engineer (Electrical) ( Recruitment ) Regulations, 1996, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the Employees' State Insurance Corporation hereby makes, with the approval of the Central Government, the following regulations regulating the method of recruitment to the post of Assistant Engineer (Electrical) in the Employees' State Insurance Corporation, namely:-

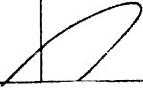
1. **Short title and commencement.**— (1) These regulations may be called the Employees' State Insurance Corporation, Assistant Engineer (Electrical) Recruitment Regulations, 2012.  
(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
2. **Number of posts, classification, Pay Band and Grade Pay/Pay scale .**— The number of posts, their classification, Pay Band and Grade Pay/Pay scale attached thereto, shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these regulations.
3. **The method of recruitment, age limit, qualification, etc..**— The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating thereto, shall be as specified in columns (5) to (13) of the said schedule.
4. **Disqualification .**— No person,—  
(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having spouse living; or  
(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person  
shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Director General of the Employees' State Insurance Corporation may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and to the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of these regulations.

5. **Power to relax.**— Where the Director General of the Employees' State Insurance Corporation is of the opinion that it is necessary or expedient to do so, he may, after taking the prior approval of the Central Government and in consultation with Union Public Service Commission, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these regulations, with respect to any class or category of persons.
6. **Residuary matters.**— Subject to the provisions of these regulations, all other regulations and instructions, laid down in the Employees' State Insurance Corporation (Recruitment) Regulations, 1965, applicable to the corresponding category of posts in Employees' State Insurance Corporation, shall apply to the posts specified in the Schedule annexed to these regulations.
7. **Savings.**— Nothing in these regulations shall affect reservation and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, the Other Backward Classes, Ex-servicemen and other categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time, in this regard.

## SCHEDELE

Name of the post.	Number of post	Classification.	Pay Band and Grade Pay/Pay scale.	Whether selection or non-selection post.	Age limit for direct recruits.	Educational and other qualifications required for direct recruits.	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees.	Period of probation, if any.
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)
Assistant Engineer (Electrical)	12* (2012)  * Subject to variation dependent on work load	Group 'B', Non-Ministerial.	Pay Band-2: Rs. 9300-34800 plus Grade Pay Rs. 4600/-	Selection.	Not applicable.	Not applicable.	Not applicable.	Nil

Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation / absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods.	In case of recruitment by promotion/ deputation/ absorption grades from which promotion /deputation / absorption to be made.	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition.	Circumstances in which Union Public Service Commission to be consulted in making recruitment.
(10)	(11)	(12)	(13)
By promotion failing which by deputation including short-term contract.	<p>Promotion:</p> <p>Junior Engineer (Electrical) in the Pay Band-2: Rs. 9300-34800 plus Grade Pay Rs. 4200 with five years regular service in the grade. Promotion shall be subject to completion of Level 'A' training for Electrical Engineers devised by the Corporation.</p> <p>Note 1: Those persons who are due to retire within two years will be exempted from completion of such training for promotion.</p> <p>Note 2: Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service, or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.</p> <p>Note 3: For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1.1.2006/ the date from which the revised pay structure based on the 6<sup>th</sup> Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding pay/pay scale extended based on the recommendations of the Pay Commission.</p> <p>Deputation (including short- term contract):</p> <p>Officers under the Central Government or State Government or Union Territories or Autonomous Bodies or Statutory Bodies or Public Sector Undertakings:</p> <p>(A) (I) holding analogous post on regular basis in the parent cadre or department ; or            (II) with five years' of regular service in the grade rendered after appointment thereto in Pay Band -2: Rs. 9300-34800 plus Grade Pay Rs. 4200 or equivalent ; and</p> <p>(B) possessing the following educational qualifications:</p> <p>(I) B.E. or B. Tech. in electrical engineering from a recognized university or institution or equivalent; and            (II) two years experience in planning, construction and execution of electrical engineering projects; or</p> <p>(I) Diploma in electrical engineering from a recognized university or institution or equivalent; and            (II) three years experience in planning, construction and execution of electrical engineering projects.</p> <p>Note 1: The departmental officers in the feeder grade who are in direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.</p> <p>"Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organization or department of the Central Government shall ordinarily not to exceed three years'. The maximum age limit for appointment by deputation (including short-term contract) shall be not exceeding 56 years', as on the closing date of receipt of applications."</p> <p>Note 2: For the purpose of appointment on deputation basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1.1.2006 (the date from which the revised pay structure based on the 6<sup>th</sup> Central Pay Commission recommendation has been extended) shall be deemed to be service rendered in the corresponding pay band and grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the pay commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale, and where this benefit will extend only for the post(s) for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any up-gradation.</p>	<p>Group 'B' Departmental Promotion Committee (for considering promotion) :</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Chairman/ Member, Union Public Service Commission - Chairman.</li> <li>2. Financial Commissioner/Chief Engineer, Employees' State Insurance Corporation - Member.</li> <li>3. Additional Commissioner (Personnel and Administration), Employees' State Insurance Corporation - Member.</li> </ol>	<p>Consultation with Union Public Service Commission necessary on each occasion.</p> 

(Dr. C.S. Kedar)  
DIRECTOR GENERAL

## EMPLOYEES' STATE INSURANCE CORPORATION

New Delhi, the 25th June 2012

No. N-15/13/14/2/2012-P&D—In pursuance of powers conferred by Section 46(2) of the Employees' State Insurance Act, 1948 (34 of 1948), read with Regulation 95-A of the Employees' State Insurance (General) Regulations, 1950, the Director General has fixed the 1st July, 2012 as the date from which the Medical Benefits as laid down in the said Regulation 95-A and the Tamil Nadu Employees' State Insurance (Medical Benefit) Rules, 1958 shall be extended to the families of insured persons in the following area in the State of Tamil Nadu, namely :—

Centre	Area Comprising the Revenue Villages of
Thuckalay Centre	1. Valvachagostam
Kalkulam Taluk	2. Thuckalay
Kanyakumari District	3. Kalkulam 4. Kothanallur 5. Mecode 6. Eranivel 7. Talakulam 8. Kadiapatanam 9. Manavalakurichy 10. Thiruvithancode 11. Shorlacode 12. Villukuri 13. Kurunthancode 14. Lakshimipuram

H. K. MEHTA  
Dy. Director (P&D)

No. N-15/13/14/7/2009-P&D—In pursuance of powers conferred by Section 46(2) of the Employees' State Insurance Act, 1948 (34 of 1948), read with Regulation 95-A of the Employees' State Insurance (General) Regulations, 1950, the Director General has fixed the 1st July, 2012 as the date from which the Medical Benefits as laid down in the said Regulation 95-A and the Tamil Nadu Employees' State Insurance (Medical Benefit) Rules, 1958 shall be extended to the families of insured persons in the following area in the State of Tamil Nadu, namely :—

Centre	Area Comprising the Revenue Villages of
Rajeswari Layout Hosur Taluk	1. Begepalli
Krishnagiri District	2. Zuzuvadi

H. K. MEHTA  
Dy. Director (P&D)

The 27th June 2012

No. N-15/13/7/3/2012-P&D—In pursuance of powers conferred by Section 46(2) of the Employees' State Insurance Act, 1948 (34 of 1948), read with Regulation 95-A of the Employees' State Insurance (General) Regulations, 1950, the Director General has fixed the 1st July, 2012 as the date from which the Medical Benefits as laid down in the said Regulation 95-A and the Karnataka Employees' State Insurance (Medical Benefit) Rules, 1958 shall be extended to the families of insured persons in the following area in the State of Karnataka, namely :—

Sl. No.	Name of the Rev. Village or Municipal Limits	Hobli	Taluk	District
1.	Doddabasavanahalli	Shanthigrama	Hassan	Hassan
2.	Nagathavalli	Kasaba	Hassan	Hassan
3.	Kaushika	Shanthigrama	Hassan	Hassan
4.	Samudravalli	Shanthigrama	Hassan	Hassan
5.	Hanumanthapura	Kasaba	Hassan	Hassan

H. K. MEHTA  
Dy. Director (P&D)

No. N-15/13/7/2/2012-P&D—In pursuance of powers conferred by Section 46(2) of the Employees' State Insurance Act, 1948 (34 of 1948), read with Regulation 95-A of the Employees' State Insurance (General) Regulations, 1950, the Director General has fixed the 1st July, 2012 as the date from which the Medical Benefits as laid down in the said Regulation 95-A and the Karnataka Employees' State Insurance (Medical Benefit) Rules, 1958 shall be extended to the families of insured persons in the following area in the State of Karnataka, namely :—

Name of the Rev. Village or Municipal Limits	Hobli	Taluk	District
Chelekere	K. R. Puram	Bengaluru	Bengaluru

H. K. MEHTA  
Dy. Director (P&D)

Kolkata-700012, the 2nd May 2012

No. U.13/12/PTMR/(1)/SSMC/2008—In pursuance of the resolution passed by ESI Corporation at its meeting held on 25.04.1951 conferring upon the Director General the powers of the Corporation under Regulation 105 of ESI (General) Regulation, 1950 and such power further delegated to SSMC/SMC vide D.G's order vide Hqrs. Office Letter No. U./13/12/13/2005-Med.I/PTMR dated 09.09.2008 the undersigned hereby authorize the following doctor to function as Medical

Authority at a monthly remuneration in accordance with the norms w.e.f. the date given below for one year or till a full time Medical Referee joins, whichever is earlier, for centre as stated

below to the areas as allocated for the purpose of medical examination of the IPs and grant of further certificates to them when the correctness of the original certificate is in doubt.

Sl. No.	Name of the PTMR	Period	Name of the centre	Session (per week)
1.	Dr. Abdul Warish	01.06.2012 to 31.05.2013	Dhubri & Bongaigaon	One session for each centre per week
2.	Dr. Bedabrata Das	01.06.2012 to 31.05.2013	Jorhat	One session for each centre per week
3.	Dr. (Mrs.) Arundhati Goswami	01.06.2012 to 31.05.2013	Tezpur	One session for each centre per week

S. K. CHOUDHURY  
SSMC (EZ)

Bangalore-560023, the 8th May 2012

No. DMC/SZ/A/19/11/2006. Kar.—In pursuance of resolution passed by ESI Corporation at its meeting held on 25.04.1951 conferring upon the Director General the power of the Corporation under regulation 105 of the ESI (General) Regulation, 1950 and such power delegated to the Medical Commissioner E.S.I.C., Hqrs., New Delhi vide Director General Order File No. Pt. File U-13/12/13/2005-PTMR (Med.I) dated 04.08.2008 and further redelegated to me vide Headquarters, ESIC, New Delhi Order File No. U-13/12/13/2005-Med. I/PTMR dated 09.09.2008. I hereby authorized the following doctor(s) to function as Medical Authority at a monthly remuneration at in accordance with norms w.e.f. the date given below for one year or till the date of attaining the age of 65 years or till a full time Medical Referee joins, whichever is earlier; for centers as stated below for areas allocated by undersigned, for the purpose of medical examination of insured persons and grant of further certification to them. When the correctness of the original certificate is in doubt :—

Name	Period	Name of the Centre
Dr. Ramaiah	04.05.2012 to 03.05.2013	Bommasandra Area

B. R. KAVISHETTI  
State Medical Commissioner (Kar.)

Ahmedabad-380014, the 17th May 2012

No. PTMR.BMC.Kalol.SMC.12—In pursuance of resolution passed by ESI Corporation at its meeting held on 25-04-1951 conferring upon the Director General the power of Corporation under regulation 105 of the ESI (General) Regulation, 1950 and such power further delegated to me vide Director General Order on File No. Pt. File U.-13/12/13/2005-PTMR (Med.I) dated 04.08.2008, I hereby authorised the following Doctor(s) to function as Medical Authority at a monthly remuneration in accordance with norms with effect from the date given below for one year or till a full time medical Referee joins, whichever is earlier, for centres as stated below for areas allocated by the undersigned for the purpose of medical examination of insured persons and grant of further certification to them, when the correctness of the original certificate is in doubt.

Name	Period	Name of Centre/Place/District/State
Dr. PTMR M. Chavda	11.05.2012 to 10.05.2012	Kalol/Gujarat

H. P. SINGH  
State Medical Commissioner

प्रबन्धक, भारत सरकार मुद्रणालय, फरीदाबाद द्वारा मुक्ति  
एवं प्रकाशन नियंत्रक, दिल्ली द्वारा प्रकाशित, 2012  
PRINTED BY THE MANAGER, GOVERNMENT OF INDIA PRESS, FARIDABAD AND  
PUBLISHED BY THE CONTROLLER OF PUBLICATIONS, DELHI, 2012